



Accord-cadre de SWAAC pour l'égalité

SWAAC (Administratrices universitaires du Canada) est heureux avec le lancement de l'accord-cadre de SWAAC pour l'égalité.

CONTEXTE

ONU Femmes est une entité des Nations unies dont le mandat est de promouvoir l'autonomisation des femmes et parvenir à l'égalité des genres d'ici 2030. Cet objectif a inspiré en 2015 la conclusion de l'accord-cadre HeForShe IMPACT 10x10x10. Pour cette occasion, IMPACT a réuni 10 organisations-partenaires de trois milieux : gouvernements, entreprises et universités. Chaque partenaire a été invitée à prendre trois engagements pour favoriser l'égalité des sexes dans son organisation et à rendre compte publiquement des progrès accomplis. Au Canada, l'université de Waterloo a été parmi les 10 universités partenaires à participer. Pour en savoir plus sur l'engagement de l'université de Waterloo dans IMPACT 10x10x10, à <https://uwaterloo.ca/heforshe/>

Reconnaissant la persistance à long terme d'une sous-représentation importante, SWAAC (Administratrices universitaires du Canada) s'engage à appuyer l'avancement professionnel des femmes et ceux qui s'identifient comme des femmes dans les établissements d'études postsecondaires du Canada. On reconnaît le degré d'avancement atteint par femmes et autres groupes sous-représentés dans les structures organisationnelles, mais, au cours des vingt dernières années, ces mêmes groupes ont fait très peu de progrès dans les plus hauts rangs du personnel-cadre. Pour réaliser des progrès importants, les établissements devront s'engager de manière concrète et fixer des objectifs précis à soutenir la diversité, à aborder l'intersectionnalité et à développer le soutien des alliés.

L'intersectionnalité est une façon de conceptualiser l'identité et sa relation au pouvoir. C'est lorsque les individus sont désavantagés ou privilégiés par plusieurs marqueurs d'identité (par exemple, l'indigénéité, la race, le handicap, l'âge, la classe, le sexe, l'identité, l'orientation sexuelle, la religion, etc.).

ACCORD-CADRE DE SWAAC POUR L'ÉGALITÉ

L'accord-cadre de SWAAC pour l'égalité vise à soutenir l'avancement des femmes et à aborder l'intersectionnalité en poursuivant trois objectifs :

- Attirer les femmes leaders vers des postes de haut niveau dans l'enseignement et l'administration postsecondaires et les soutenir dans leur avancement professionnel ;
- Attirer les femmes leaders vers des postes de haute direction de vice-président ou de président (ou équivalent) et de rectrice et les soutenir dans leur avancement professionnel ;
- Encourager la participation de cadres supérieurs féminins au sein de SWAAC comme un moyen de développer des réseaux, de se connecter avec des mentors et de faire l'expérience du développement professionnel du leadership.

SWAAC invite les établissements d'études postsecondaires du Canada à devenir ses partenaires dans le contexte de son accord-cadre pour l'égalité hommes-femmes.

En tant qu'établissement partenaire de SWAAC, vous aurez accès à notre site web pour rendre publics votre calendrier de réalisations et la régularité avec laquelle vous atteignez vos objectifs. Votre engagement avec nous sera reconnu dans toutes les offres d'emploi que vous publierez par l'entremise de SWAAC. C'est l'occasion idéale pour votre organisation d'appuyer les Nations unies dans son mandat d'atteindre l'égalité des sexes d'ici 2030.

EN QUOI L'ACCORD-CADRE DE SWAAC POUR L'ÉGALITÉ EST-IL DIFFÉRENT DES AUTRES INITIATIVES AU CANADA?

Il existe diverses initiatives au Canada visant à soutenir les groupes sous-représentés dans les établissements postsecondaires. En tant qu'engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI), Universités Canada ont lancé un plan d'action qui dure cinq ans. Le gouvernement du Canada a récemment présenté la Charte des Dimensions, qui met également l'accent sur l'EDI dans et en rapport avec la recherche. La principale différence entre l'accord-cadre de SWAAC pour l'égalité et ces initiatives est, conformément au Cadre IMPACT 10x10x10 d'ONU Femmes, est la décision audacieuse de fixer des objectifs pour la promotion des femmes aux postes les plus élevés. L'accord-cadre de SWAAC pour l'égalité réunit également des universités, des collèges et des établissements polytechniques au Canada.

PLUS D'INFORMATIONS OU POUR EXPRIMER UN INTÉRÊT DANS LE PARTENARIAT

Si vous êtes intéressé à travailler en partenariat, avez des questions ou souhaitez poursuivre le dialogue en personne, veuillez envoyer un courriel à: swaacadmin@utoronto.ca.

PARTENAIRES DE L'ACCORD-CADRE DE SWAAC POUR L'ÉGALITÉ (À VENIR)