

Advertisement Content

Dean, School of Health - Concordia University



Concordia University is located on unceded Indigenous lands. Tiohtià:ke, or Montreal, is historically known as a gathering place for many First Nations and is home to a diverse population of Indigenous and other peoples. The University respects its connections to the past, present, and future in its ongoing relations with Indigenous and other peoples. The [Indigenous Directions Action Plan](#), launched in 2019 and updated in 2021, is Concordia's roadmap to decolonization.

Concordia is an innovative, mission-driven university focused on transformative research, teaching and learning, collaborative action, and public impact. With two campuses located in the heart of Tiohtià:ke/Montreal, Concordia is the top-ranked Canadian university in QS's Top 100 under 50 years old, and first in North America. Ranked as one of the 200 most international universities by Times Higher Education in 2020, Concordia University was also placed in the Top 25 universities worldwide for work to advance the UN Sustainable Development Goals on Climate Change, Reduced Inequality, and Smart Cities and Communities.

Concordia enrolls over 50,000 students, approximately twenty percent of whom study at the graduate level. Culturally and linguistically, Concordia is one of Canada's most diverse universities, with international students from more than 150 countries making up roughly 24 percent of the student population. The University is home to many transdisciplinary and faculty-based research units, platforms and think tanks. It offers students robust experiential learning opportunities ranging from co-op placements in industry to internships in community groups and cultural organizations to involvement in initiatives such as District 3, an award-winning start-up innovation and entrepreneurship incubator. Determined to be Canada's next-generation university, Concordia focuses on delivering high-impact research across a spectrum of fields and preparing graduates for success in a world of disruptive change. For more information, please visit www.concordia.ca.

Concordia University has a long history of high-impact research and training in a wide array of health areas and is uniquely positioned to pioneer new approaches to health research and education through the creation of an interdisciplinary School of Health (the "School"). The School will unite faculty members at the intersections of disciplines to collaborate on a range of health-related approaches and engages citizens, community groups, policymakers and other stakeholders to further health matters and expand training capabilities.

The School will focus on and benefit from federating Concordia's existing expertise in health research. To promote and enhance collaboration, the School will consist of three interdisciplinary research hubs: (1) Community Health; (2) Clinical Research and Prevention; and (3) Biomedical Science and Engineering. To lead this exciting new initiative, Concordia is looking for an international researcher and academic leader in health research as its inaugural Dean, School of Health.

Reporting to the Provost and Vice-President, Academic and the Vice-President Research and Graduate Studies, the Dean will provide strategic direction, academic planning leadership and administrative oversight to the School.

As a member of Concordia's senior administration, the Dean will promote innovative approaches to curriculum

development and delivery, and lead efforts that will enable the School and the university to achieve the highest standards in education and health research. Committed to decolonization and Indigenization, the Dean will ensure sustainable growth and competitiveness, intensify research output, and develop cross-disciplinary and cross-faculty programs.

As the ideal candidate, you are a collaborative academic and a dynamic leader with a record of building strong teams, promoting and supporting research, fostering academic innovation, managing resources, and advancing multi-disciplinary initiatives. Your emerging/extensive experience as an academic leader enables you to relate to a range of internal and external partners, and promote excellence, equity, diversity and inclusion among faculty, staff and students and support the decolonization and Indigenization goals of the university. You possess an open and collegial style, outstanding management, communication and interpersonal skills, a creative approach to problem-solving, and a strong commitment to inclusive excellence in research and teaching. The ability to function in both English and French is preferred.

If you are interested in this opportunity, please, submit your cover letter and curriculum vitae at: www.kbrs.ca/Career/15717 before 29th April 2022. Your application should also contain the names of three references (we will seek your consent before contacting your references). For more information, kindly contact Amorell Saunders N'Daw at asaundersndaw@kbrs.ca or Bola Moradeyo at bmoradeyo@kbrs.ca.

Concordia University is strongly committed to employment equity within its community. The university encourages applications from all qualified candidates, including women, members of racialized minorities, Indigenous persons, members of sexual minorities, persons with disabilities, and others who may contribute to diversification. Candidates are invited to self-identify in their applications.

We will provide support in the recruitment processes to applicants with disabilities, including accommodation that takes into account an applicant's accessibility needs. If you require accommodation to participate as a candidate in the recruitment process, please contact accommodate@kbrs.ca.

L'Université Concordia est située en territoire autochtone non cédé. Lieu de rassemblement historique pour de nombreuses Premières Nations, Tiohtià:ke, ou Montréal, abrite une population diversifiée de personnes autochtones et d'autres origines. Concordia respecte ses liens avec le passé, le présent et l'avenir dans le cadre de ses relations avec les membres de la communauté autochtone et les autres membres de la collectivité. Lancé en 2019 et mis à jour en 2021, le [Plan d'action sur les directions autochtones](#) constitue la feuille de route de Concordia en matière de décolonisation.

Déterminée à accomplir sa mission dans un esprit novateur, l'Université Concordia préconise une démarche transformatrice en recherche, en enseignement et en apprentissage de même qu'une action collaborative et une quête de résultats aux retombées collectives. Possédant deux campus situés au cœur de Tiohtià:ke/Montréal, Concordia se classe première au Canada au palmarès des meilleures universités de moins de 50 ans de QS, et première en Amérique du Nord. Classée parmi les 200 universités les plus internationales du monde par Times Higher Education en 2020, Concordia figure également au palmarès des 25 meilleures universités pour son soutien aux objectifs de développement durable des Nations Unies en matière de changements climatiques, de réduction des inégalités, et de villes et communautés intelligentes.

Concordia compte plus de 50 000 étudiantes et étudiants, dont environ 20 pour cent sont aux cycles supérieurs. Sur les plans culturel et linguistique, l'Université Concordia est une des plus diversifiées du Canada – quelque 24 pour cent de sa population étudiante est internationale et vient de plus de 150 pays. L'Université abrite bon nombre d'unités et de plateformes de recherche ainsi que de think tanks transdisciplinaires. L'Université offre d'excellentes occasions d'apprentissage expérientiel : placements coop dans l'industrie; stages au sein de groupes communautaires et d'organismes culturels; et participation à des initiatives comme District 3, centre d'innovation et incubateur primé de jeunes entreprises. Souhaitant incarner l'université nouvelle génération du Canada, Concordia s'attache à mener des recherches à fort impact dans un large éventail de domaines ainsi qu'à préparer ses diplômées et diplômés à réussir dans un monde en profonde transformation. Pour obtenir un complément d'information, visitez la page www.concordia.ca.

L'Université Concordia est l'héritière d'une longue tradition de recherche à fort impact et de formation dans une foule de domaines liés à la santé. Cette histoire en fait un endroit unique où établir une École de la santé (l'« École ») axée sur l'interdisciplinarité et imaginer de nouvelles démarches de recherche et de formation en santé. L'École se veut un lieu de collaboration pour des membres du corps professoral de différentes disciplines qui y exploreront diverses approches et solliciteront l'apport des citoyens, de groupes communautaires, de décideurs politiques et d'autres intervenants afin d'explorer plus avant les enjeux de santé et d'accroître les capacités de formation en la matière.

L'École s'appuiera sur les compétences existantes de Concordia en recherche en santé, dont elle coordonnera les efforts. Pour promouvoir et améliorer la collaboration, elle articulera son travail autour de trois pôles de recherche interdisciplinaire : 1) santé communautaire; 2) recherche clinique et prévention; et 3) sciences et génie biomédicaux. Pour diriger cette emballante nouvelle initiative, Concordia est à la recherche d'une ou d'un leader de calibre international en recherche et en enseignement universitaires apte à assumer les fonctions de doyenne inaugurale ou de doyen inaugural de l'École de la santé.

Sous la direction de la vice-rectrice exécutive aux affaires académiques et de la vice-rectrice à la recherche et à l'enseignement supérieur, la doyenne ou le doyen assurera l'orientation stratégique, dirigera la planification pédagogique et supervisera l'administration de l'École.

Membre de la direction supérieure de Concordia, la doyenne ou le doyen encouragera les approches novatrices en matière d'élaboration et de présentation des programmes d'études. La personne titulaire dirigera en outre les efforts pour permettre à l'École et à l'Université de se conformer aux plus hautes normes en matière d'enseignement et de recherche en santé. Souscrivant aux principes de décolonisation et d'autochtonisation, elle assurera la croissance durable et la compétitivité de la faculté, intensifiera sa production en recherche, et concevra des programmes interdisciplinaires et interfacultaires.

Leader universitaire dynamique au sens aigu de la collaboration, la personne candidate doit pouvoir démontrer, par son parcours, sa capacité à former des équipes solides, à promouvoir et à soutenir la recherche, à stimuler l'innovation pédagogique, à gérer des ressources et à diriger des initiatives multidisciplinaires. Forte d'une expérience récente ou de longue date en direction universitaire, elle doit également savoir entretenir des liens avec une foule de partenaires internes et externes ainsi que promouvoir l'excellence, l'équité, la diversité et l'inclusion au sein du corps professoral, du personnel et de l'effectif étudiant. Elle doit également pouvoir soutenir la réalisation des objectifs de l'Université en matière de décolonisation et d'autochtonisation. Elle doit en outre posséder : un style axé sur l'ouverture et la collaboration; un sens exceptionnel de la gestion, de la communication et des relations interpersonnelles; une approche créative de la résolution de problèmes; et un profond engagement à l'égard de l'excellence en recherche et en enseignement. Une préférence sera accordée aux personnes candidates maîtrisant à la fois l'anglais et le français.

Si cette occasion vous intéresse, veuillez soumettre votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation à l'adresse www.kbrs.ca/Career/15717 avant le 29 Avril 2022. Votre dossier de candidature doit également contenir les noms de trois références (nous ne communiquerons avec ces personnes qu'après avoir obtenu votre consentement à cette fin). Pour obtenir un complément d'information, communiquez avec Amorell Saunders N'Daw, à l'adresse asaundersndaw@kbrs.ca, ou avec Bola Moradeyo, à l'adresse bmoradeyo@kbrs.ca.

L'Université Concordia souscrit pleinement au principe de l'équité en matière d'emploi au sein de sa communauté. L'Université encourage toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, incluant les femmes, les membres de minorités visibles, les personnes autochtones, les membres de groupes d'orientations et d'identités sexuelles minoritaires, les personnes handicapées ainsi que toute autre personne pouvant contribuer à la diversification de notre communauté. Les membres de ces groupes sont invités s'identifier comme tels dans leur dossier de candidature.

Nous offrirons aux personnes en situation de handicap un soutien dans le cadre du processus de recrutement, y compris des mesures d'adaptation tenant compte des besoins de la personne candidate en matière d'accessibilité. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation pour participer au processus de recrutement à titre de personne candidate, veuillez écrire à accommodate@kbrs.ca.