

Executive Director

The **Future Skills Centre – Centre des compétences futures (FSC-CCF)** is an exciting new arms-length research centre established through the Government of Canada’s Future Skills Program to strengthen Canada’s skills and training ecosystem and ensure Canadians are skilled and equipped to meet the diverse needs of the nation’s employment market. A collaboration between Ryerson University, the Conference Board of Canada, and Blueprint-ADE, the FSC-CCF will identify, replicate, and scale evidence-based solutions to improve knowledge of trends and skills, promote more inclusive and responsive career development processes, and improve access to high quality training. Working in collaboration, the FSC-CCF will access a network of more than 150 partners linking thousands of service providers, employers, community groups, academic and practitioner researchers. Building on this growing community of practice, the consortium will complement existing structures and drive systems change by promoting effective policies and practices. The FSC-CCF will enhance existing networks, promoting collaboration using leading-edge technology platforms to create and disseminate new knowledge. It will advance evidence-driven innovation in skills development to improve outcomes, increase inclusivity and resilience, and fuel growth.

The **Executive Director** will lead the establishment of governance and infrastructure for the organization and will lead and manage the FSC-CCF operations, processes and systems. Reporting to the Vice-President, Research and Innovation at Ryerson University, the Executive Director will collaborate with key partners at the Conference Board of Canada and Blueprint-ADE, the Advisory Board and Ryerson’s senior leadership team on the development of strategic plans for FSC-CCF and will be accountable for the implementation of these plans, the realization of the organization’s objectives and the fiscal stewardship of the organization. The Executive Director will ensure that FSC-CCF’s processes and systems effectively support the cultivation, invitation, identification, selection and assessment of research and pilot projects that result in the effective mobilization and dissemination of knowledge. The Executive Director will foster a pan-Canadian, cross-sectoral network of diverse partners and stakeholders to address the future skills needs of Canadians.

As the ideal candidate, you are a seasoned and passionate senior leader with significant experience in complex, multi-stakeholder environments. You possess a graduate degree in a related field or discipline, and are fluent in both official languages. You have demonstrated experience in public policy development, government relations and/or partnership and project development, and have worked extensively with diverse stakeholders – ideally including industry, federal, provincial and municipal governments, community groups, NGOs and NFPs, research organizations, academic institutions, employers, technology leaders, funders, and the general public. You naturally see opportunities and are skilled in creating strategic partnerships and mutually-beneficial collaborative initiatives. Skilled at fostering a work environment and culture characterized by innovation, professionalism, collaboration, continuous learning and accountability, you are able to inspire, engage, and motivate others. You possess a deep understanding of and appreciation for the complexities of creating a new organization, and have experience developing strategies, policies, procedures, metrics and plans to guide operations and ensure accountability.

The FSC-CCF welcomes those who have demonstrated a commitment to upholding the values of equity, diversity, and inclusion and will assist us to expand our capacity for diversity in the broadest sense. In addition, we encourage applications from members of groups that have been historically disadvantaged and

marginalized, including First Nations, Metis and Inuit peoples, Indigenous peoples of North America, racialized persons, persons with disabilities, and those who identify as women and/or 2SLGBTQ+.

If you are interested in this 5-year opportunity offering market-competitive compensation and benefits, please contact Nick Little, Jan Campbell or Anna Stuart at 1-866-822-6022, or submit your application online at: www.kbrs.ca/career/12890.

Directrice générale ou directeur général

Le **Centre des compétences futures – Future Skills Centre (CCF-FSC)**, un nouveau centre de recherche indépendant mis sur pied par l'entremise du programme fédéral Compétences futures, vise à renforcer l'écosystème des compétences et de la formation au Canada et à veiller à ce que les Canadiennes et Canadiens soient compétents et outillés pour répondre aux divers besoins du marché du travail de leur pays. Fruit d'une collaboration entre l'Université Ryerson, le Conference Board du Canada et Blueprint-ADE, le CCF-FSC définira, reproduira et généralisera des solutions fondées sur des données probantes pour améliorer la connaissance des tendances et des compétences, promouvoir la mise en place de processus de perfectionnement professionnel plus inclusifs et mieux adaptés et faciliter l'accès à une formation de grande qualité. Le CCF-FSC aura accès à un réseau de plus de 150 partenaires reliant des milliers de fournisseurs de services, d'employeurs, de groupes communautaires, de chercheurs universitaires et de professionnels. Véritable travail de collaboration, le consortium s'appuiera sur cette communauté de pratique en croissance pour renforcer les structures existantes et provoquer le changement des systèmes en faisant valoir des politiques et des pratiques efficaces. Le CCF-FSC améliorera les réseaux existants en améliorant la collaboration par des plateformes technologiques avant-gardistes. Ce faisant, ce centre créera et diffusera de nouvelles connaissances. Le CCF-FSC favorisera cette innovation dans le développement des compétences afin d'améliorer les résultats, renforcer l'inclusion et la résilience et stimuler la croissance.

À titre **de directeur général ou de directrice générale**, vous devrez voir à la mise en place de la gouvernance et de l'infrastructure de l'organisation, en prenant soin de veiller à la bonne marche des activités, des processus et des systèmes du CCF-FSC. Relevant du vice-recteur à la recherche et à l'innovation de l'Université Ryerson, vous aurez à collaborer avec les principaux partenaires – Conference Board du Canada, Blueprint-ADE, conseil consultatif et équipe de la haute direction de Ryerson – à l'élaboration et la mise en œuvre des plans stratégiques du CCF-FSC, à la réalisation des objectifs et à la gestion financière de l'organisation. Vous veillerez aussi à ce que les processus et les systèmes du CCF-FSC soutiennent efficacement le processus de développement, la proposition, l'identification, la sélection et l'évaluation des projets de recherche et des projets pilotes, le tout en vue d'assurer la mobilisation et la diffusion efficaces des connaissances. Vous devrez également déterminer et favoriser les possibilités de créer, de maintenir et d'élargir un réseau pancanadien et intersectoriel de partenaires et d'intervenants diversifiés pour répondre aux besoins futurs des Canadiens.

Ce poste exige d'être passionné et déjà membre chevronné d'une haute direction et de posséder une expérience appréciable des milieux complexes et des partenariats multiples. Titulaire d'un diplôme d'études

supérieures dans un domaine ou une discipline connexe, vous parlez couramment les deux langues officielles. Vous avez une expérience manifeste de l'élaboration de politiques publiques, des relations gouvernementales ou de la mise en place de partenariats et de projets, et vous avez l'habitude de travailler en collaboration avec divers intervenants – idéalement avec des partenaires locaux et régionaux, l'industrie, les gouvernements fédéral, provinciaux et municipaux, les groupes communautaires, les organisations non gouvernementales et les organismes à but non lucratif, les organismes de recherche, les établissements universitaires, les employeurs, les chefs de file de la technologie, les organismes de financement et le grand public. Vous êtes naturellement à l'affût des occasions et vous savez créer des partenariats stratégiques et des initiatives de collaboration mutuellement bénéfiques. Habile à favoriser un milieu et une culture de travail caractérisés par l'innovation, le professionnalisme, la collaboration, l'apprentissage continu et la responsabilisation, vous êtes en mesure d'inspirer, de mobiliser et de motiver les autres. Vous avez une pleine compréhension et une conscience aiguë des complexités de la création d'une nouvelle organisation et vous avez de l'expérience dans l'élaboration de stratégies, de politiques, de procédures, de mesures et de plans visant à guider les opérations et assurer la responsabilisation.

Le CCF-FSC est ouvert aux candidatures de personnes qui ont démontré leur engagement à défendre les valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion et qui seront capables de nous aider à élargir notre capacité de diversité au sens le plus large. Nous encourageons les candidatures de membres de groupes historiquement désavantagés et marginalisés, notamment les Premières Nations, les Métis et les Inuits, les peuples autochtones d'Amérique du Nord, les personnes racialisées, handicapées ou s'identifiant comme femmes ou personnes 2SLGBTQ+.

Si cette possibilité d'emploi pour une période de cinq ans et offrant une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels vous intéresse, veuillez communiquer avec Nick Little, Jan Campbell ou Anna Stuart au 1-866-822-6022 ou poser votre candidature en ligne à www.kbrs.ca/career/12890.