

## Dean, Faculty of Arts | Doyen de la Faculté des arts

*Pour la description du poste en français, veuillez défiler vers le bas.*

McGill University invites nominations and applications for the position of Dean, Faculty of Arts.

The Faculty of Arts is one of the largest faculties at McGill, with eight institutes and schools, 15 departments, over 300 faculty members and more than 9000 students from over 100 different countries. The Faculty is home to a dynamic and diverse professoriate - with 43 elected to the Royal Society of Canada - recognized for their innovative scholarship in the humanities, social sciences, public policy, information sciences, social work, and religious studies. The Faculty of Arts offers an intellectually stimulating environment where students are encouraged to explore the rich diversity of human endeavour and creative expression through a broad range of interdisciplinary programming spanning the breadth of humanities and social sciences. The Faculty of Arts plays an integral role in university life at McGill, and is a community dedicated to advancing diversity, equity, and inclusivity, and addressing the most pressing social, economic, and environmental issues of our time. For more information, please visit [www.mcgill.ca/arts](http://www.mcgill.ca/arts).

Reporting to the Provost and Vice-Principal Academic, the Dean will be an established and recognized scholar appointable at the rank of Full Professor who will bring vision and creativity in advancing world-leading research, promoting pedagogical and scholarly excellence, enhancing the student experience, managing resources, and nurturing mutually beneficial relationships with internal stakeholders and the wider community. The Dean will have a broad understanding of, and appreciation for, the range of disciplines found within the Faculty of Arts, as well as a proven track record of advancing Indigeneity, diversity, and inclusion initiatives. The successful candidate will provide inspiring and accessible leadership, foster intellectual curiosity, encourage collegiality and collaboration, and empower faculty, staff, and students. They will be an effective advocate for the Arts, an excellent communicator, with the proficiency to work in, or willingness to develop the skills to work in both English and French, and will be a person of unassailable integrity and character.

The new Dean of the Faculty of Arts will take office on July 1, 2022 or as mutually agreed. Consideration of candidates will commence in Winter 2021 and continue until the position is filled. Inquiries and/or applications, in confidence, should be directed to Michael Williams or Krutika Hotwani at [mcgillarts@odgersberndtson.com](mailto:mcgillarts@odgersberndtson.com).

*Founded in 1821, McGill University has established a strong reputation for being a leader in higher education globally, distinguished by the excellence of its faculty, the dedication of its staff, the talent and quality of its students, the contributions of its 275,000 alumni, and its exceptional record in both teaching and research. McGill is the top medical-doctoral university and the most internationally diverse research-intensive university in Canada, with over 32% of students from more than 150 countries. The University is home to 39,000 students and 6,700 employees spanning 11 faculties, 13 professional schools and over 400 programs of study. McGill's exceptional faculty - which has historically included five Nobel Prize winners - are recognized for their scientific and technological breakthroughs and for examining the social, environmental, ethical and policy impacts of business practices, technology, science, and medicine; 174 are Canada Research Chairs and 201 are active Fellows of the Royal Society of Canada. McGill offers faculty, staff, and students a cohesive university-wide environment of academic excellence that is second to none, where the community is stimulated to push the boundaries of knowledge creation in every field imaginable. For more information about McGill, please visit [www.mcgill.ca](http://www.mcgill.ca).*

*McGill University is committed to equity and diversity within its community and values academic rigour and excellence. We welcome and encourage applications from racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual orientations and gender identities, as well as from all qualified candidates with the skills and knowledge to engage productively with diverse communities.*



*At McGill, research that reflects diverse intellectual traditions, methodologies, and modes of dissemination and translation is valued and encouraged. Candidates are invited to demonstrate their research impact both within and across academic disciplines and in other sectors, such as government, communities, or industry.*

*McGill further recognizes and fairly considers the impact of leaves (e.g., family care or health-related) that may contribute to career interruptions or slowdowns. Candidates are encouraged to signal any leave that affected productivity, or that may have had an effect on their career path. This information will be considered to ensure the equitable assessment of the candidate's record.*

*McGill implements an employment equity program and encourages members of designated equity groups to self-identify. It further seeks to ensure the equitable treatment and full inclusion of persons with disabilities by striving for the implementation of universal design principles transversally, across all facets of the University community, and through [accommodation policies and procedures](#). Persons with disabilities who anticipate needing accommodations for any part of the application process may contact, in confidence, this [email](#) or phone at 514-398-2477.*

*All qualified applicants are encouraged to apply; however, in accordance with Canadian immigration requirements, Canadians and permanent residents will be given priority.*

---

L'Université McGill sollicite les candidatures et les mises en candidature pour le poste de doyen de la Faculté des arts.

Avec huit instituts et écoles et 15 départements accueillant plus de 300 professeurs et au-delà de 9 000 étudiants provenant d'une centaine de pays, la Faculté des arts compte parmi les plus grandes facultés de l'Université. Elle est constituée d'un corps professoral dynamique et diversifié — comptant 43 membres de la Société royale du Canada — reconnu pour ses travaux novateurs dans le domaine des sciences humaines et sociales, des politiques publiques, des sciences de l'information, du travail social et des études religieuses. La Faculté des arts offre un milieu intellectuellement stimulant qui encourage les étudiants à explorer toute la richesse de l'activité humaine et de l'expression créatrice grâce au large éventail de programmes proposés dans toutes les disciplines qui forment les sciences humaines et sociales. Communauté vouée à l'avancement de l'égalité, de la diversité et de l'inclusivité et attachée à résoudre les problèmes sociaux, économiques et environnementaux les plus pressants de notre époque, la Faculté joue un rôle de premier plan dans la vie universitaire de McGill. Pour en savoir davantage, veuillez consulter le site [www.mcgill.ca/arts](http://www.mcgill.ca/arts).

Relevant du vice-principal exécutif et vice-principal aux études, le doyen sera un chercheur établi et reconnu répondant aux exigences de professeur titulaire qui prêtera sa vision et sa créativité au service de la recherche de calibre mondial, pour promouvoir l'excellence pédagogique et intellectuelle, améliorer l'expérience étudiante, gérer les ressources et tisser des relations mutuellement enrichissantes avec les intervenants internes de même qu'avec la communauté mcgilloise dans son ensemble. Le doyen aura une vaste compréhension de l'éventail de disciplines composant la Faculté ainsi que de l'importance de chacune d'elles. Son bilan professionnel témoignera de ses efforts en faveur des initiatives portant sur l'identité autochtone, la diversité et l'inclusion. Le candidat retenu fera preuve d'un leadership inspirant et accessible et favorisera la collégialité et la collaboration ainsi que l'autonomie du corps professoral, du personnel et des étudiants. Cette personne sera un ardent défenseur des arts, un excellent communicateur avec la capacité de travailler en anglais comme en français (ou la volonté de perfectionner ses compétences linguistiques afin d'en être capable) et fera preuve d'une intégrité irréprochable.

Le nouveau doyen de la Faculté des arts assumera ses fonctions en juillet 2022, ou à une date convenue d'un commun accord. L'examen des dossiers de candidature commencera à l'hiver 2021 et se poursuivra tant que le poste ne sera pas pourvu. Les candidatures et expressions d'intérêt doivent être acheminées en toute confidentialité à Michael Williams ou Krutika Hotwani, au [mcgillarts@odgersberndtson.com](mailto:mcgillarts@odgersberndtson.com).



Fondée en 1821, McGill jouit d'une renommée exceptionnelle comme chef de file mondial dans le domaine de l'enseignement supérieur et se distingue par l'excellence de son corps professoral, le dévouement de ses employés, le talent et le profil remarquable de ses étudiants, les contributions de ses 275 000 diplômés et son bilan exceptionnel dans les domaines de l'enseignement et de la recherche. Elle se classe au premier rang des universités canadiennes offrant des programmes de médecine et de doctorat et accueille la population étudiante la plus diversifiée de toutes les universités de recherche du Canada : 32 % de ses étudiants proviennent de plus de 150 pays. McGill accueille 39 000 étudiants et 67 000 employés dans ses 11 facultés, 13 écoles professionnelles et plus de 400 programmes d'études. Son effectif enseignant exceptionnel, qui compte cinq Prix Nobel, est connu pour ses innovations scientifiques et technologiques et pour son étude des répercussions sociales, environnementales, éthiques et politiques des pratiques commerciales, technologiques, scientifiques et médicales. Parmi ses professeurs, 174 sont titulaires d'une chaire de recherche du Canada et 201 sont des membres actifs de la Société royale du Canada. L'Université McGill offre un environnement solidaire et propice à l'excellence universitaire pour tous les membres de son corps professoral, ses étudiants et son personnel. Elle forme une communauté motivée à repousser les limites de la création de savoir dans tous les domaines imaginables. Pour en savoir davantage sur l'Université McGill, veuillez consulter [www.mcgill.ca](http://www.mcgill.ca).

L'Université McGill s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté, tout en valorisant la rigueur et l'excellence universitaires. Elle accueille favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et des minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation sexuelle et identité de genre, ainsi que de toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir au sein de groupes diversifiés.

L'Université valorise et encourage la recherche qui reflète des traditions intellectuelles, des méthodes et des modes de transmission et de transfert des connaissances diversifiés. Elle invite les candidats à démontrer la portée de leurs recherches, aussi bien dans leur domaine que dans un contexte interdisciplinaire, voire plus large, comme dans les secteurs gouvernemental, communautaire et industriel.

En outre, l'Université reconnaît et prend équitablement en considération l'incidence des congés (p. ex., obligations familiales ou congés pour raisons de santé), qui peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. À cette fin, elle encourage les candidats à mentionner tout congé ayant eu une incidence sur leur productivité ou influencé leur cheminement professionnel. Ces renseignements seront pris en compte aux fins d'évaluation équitable de leur dossier.

L'Université McGill dispose d'un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes désignés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. Elle tient également à s'assurer que les personnes en situation de handicap reçoivent un traitement équitable et puissent pleinement s'intégrer à la vie universitaire en mettant en œuvre les principes de conception universelle dans toutes ses sphères d'activité, conformément aux [politiques et procédures relatives aux aménagements](#). Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir besoin de certains aménagements pour soumettre leur candidature sont invitées à communiquer avec nous en toute confidentialité par [courriel](#) ou par téléphone, au 514 398-2477.

Toutes les personnes qualifiées sont encouragées à poser leur candidature. Cependant, conformément aux exigences du Canada en matière d'immigration, la priorité sera accordée aux citoyens et aux résidents permanents du Canada.

