



## McGill University – Principal & Vice-Chancellor

McGill invites applications for our next Principal and Vice Chancellor (Principal), who will have a unique opportunity to lead McGill into its third century and to further increase its impact in Québec, across Canada, and around the world. The next Principal will lead and inspire the McGill community to build on its many strengths in order to be a 21-century global university of choice for students, faculty and staff.

Founded in 1821, McGill University is one of Canada's most prestigious, public institutions of higher learning and one of the leading universities in the world. McGill's mission is to advance learning and create and share knowledge by offering the best possible education, by carrying out research and scholarly activities judged to be excellent by the highest international standards, and by providing service to society. In fulfilling its mission, McGill embraces the principles of academic freedom, integrity, responsibility, equity and inclusiveness.

McGill has grown into a bustling institution with three campuses, 11 Faculties, some 300 programs of study and close to 40,000 students. McGill has ranked in the top two "Research University of the Year" in Canada for 17 consecutive years and is the country's top medical-doctoral university (Maclean's University Rankings 2022). Total sponsored research income at McGill is over \$687 million annually.

McGill's next Principal will be an accomplished academic leader who embraces our unique history while setting a bold vision for the future. The Principal will work in collaboration with the McGill community to develop and deliver a 21<sup>st</sup> century vision that elevates McGill's prominence and capacity as a global leader in higher education. They will steer the sound operational and financial management of the University and champion a supportive and inclusive working and learning culture.

We welcome applications from candidates with a track record of strategic leadership. Candidates need to be bilingual in English and French, and ideally have experience in, or a substantive knowledge of, the unique French speaking and multicultural context of Québec.

### How to Apply

McGill is partnering with the executive search firm Perrett Laver on this search. Applications should consist of a full CV detailing academic and professional qualifications and relevant achievements. It should be accompanied by a cover letter describing how candidates meet the selection criteria, why the appointment is of interest, and what they believe they can bring to the role. Further information, including details of how to apply, can be downloaded at [perrettlaver.com/candidates](https://perrettlaver.com/candidates), quoting reference **5809**.

### Commitment to Equity and Diversity

McGill University is committed to equity and diversity within its community and values academic rigour and excellence. We welcome and encourage applications from racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual orientations and gender identities, as well as from all qualified candidates with the skills and knowledge to engage productively with diverse communities.

McGill further recognizes and fairly considers the impact of leaves (e.g., family care or health-related) that may contribute to career interruptions or slowdowns. Candidates are encouraged to signal any leave that affected productivity, or that may have had an effect on their career path. This information will be considered to ensure the equitable assessment of the candidate's record.

McGill implements an employment equity program and encourages members of designated equity groups to self-identify. It further seeks to ensure the equitable treatment and full inclusion of persons with disabilities by striving for the implementation of universal design principles transversally, across all facets of the

University community, and through accommodation policies and procedures. Persons with disabilities who anticipate needing accommodations for any part of the application process may contact, in confidence, to Ms. Cora Hui, at [cora.hui@perrettlaver.com](mailto:cora.hui@perrettlaver.com).

All qualified applicants are encouraged to apply; however, in accordance with Canadian immigration requirements, Canadians and permanent residents will be given priority.

McGill University is on land which has long served as a site of meeting and exchange amongst Indigenous peoples, including the Haudenosaunee and Anishinabeg nations. We acknowledge and thank the diverse Indigenous peoples whose presence marks this territory on which peoples of the world now gather.

### **Université McGill – Principale et vice-chancelière ou principal et vice-chancelier**

L'Université McGill est à la recherche d'une principale et vice-chancelière (« principale ») ou d'un principal et vice-chancelier (« principal ») qui aura une chance unique: amener McGill dans son troisième siècle d'existence et étendre son influence au Québec, au Canada et partout dans le monde. La prochaine principale ou le prochain principal dirigera la communauté scolaire de l'Université et l'incitera à miser sur ses multiples forces pour que McGill soit un choix universitaire adapté au 21<sup>e</sup> siècle pour les étudiantes et étudiants, les enseignantes et enseignants et le personnel d'ici et d'ailleurs.

Fondée en 1821, l'Université McGill est l'un des établissements d'enseignement supérieur publics les plus prestigieux au Canada et l'un des meilleurs au monde. L'Université McGill a pour mission d'enrichir le savoir et d'en favoriser la création et la transmission en offrant la meilleure formation possible, en effectuant de la recherche et des travaux savants jugés excellents selon les normes internationales les plus rigoureuses, et en étant au service de la société. Dans la réalisation de sa mission académique, l'Université McGill souscrit aux principes de liberté académique, d'intégrité, de responsabilité, d'égalité et d'ouverture.

L'Université McGill est en pleine effervescence, avec ses trois campus, ses 11 facultés, ses quelque 300 programmes d'études et ses près de 40 000 étudiantes et étudiants. Elle se maintient aux deux premiers rangs des universités de recherche canadiennes de l'année depuis 17 années consécutives, et se classe parmi les meilleures universités de recherche médicale au pays (classement des universités 2022 de Maclean's). Ses subventions de recherche dépassent les 687 millions de dollars par année.

La principale ou le principal est une figure de proue du milieu universitaire qui, tout en respectant l'histoire inégalée de l'institution, saura proposer une vision d'avenir audacieuse. En collaboration avec la communauté universitaire, elle ou il développera et concrétisera une vision digne du 21<sup>e</sup> siècle pour accroître la notoriété et la capacité de McGill en tant que chef de file mondial de l'éducation supérieure. En outre, elle ou il gouvernera la saine gestion opérationnelle et financière de l'Université, et favorisera une culture de travail et d'apprentissage positive et inclusive.

La personne recherchée doit posséder des compétences éprouvées en leadership stratégique, être bilingue (anglais et français) et, idéalement, avoir une expérience concrète du contexte francophone et multiculturel propre au Québec, ou une solide connaissance de celui-ci.

### **Comment postuler**

Dans le cadre de ce processus d'embauche, l'Université McGill collabore avec Perrett Laver, une agence de recrutement de cadres. Les candidatures doivent être accompagnées d'un curriculum vitae détaillant les qualifications universitaires et professionnelles ainsi que les réalisations pertinentes, et d'une lettre de présentation démontrant comment la candidate ou le candidat répond aux critères du poste, les raisons de son intérêt pour celui-ci et ce qui démarque sa candidature des autres. Pour en savoir plus, notamment sur le processus de candidature, aller à [perrettlaver.com/candidates](http://perrettlaver.com/candidates) (n° de référence : **5809**).

### **Adhésion aux principes d'équité et de diversité**

L'Université McGill s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté, tout en valorisant la rigueur et l'excellence universitaires. Elle accueille favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et des minorités visibles, des femmes, des personnes

autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation sexuelle et identité de genre, ainsi que de toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir au sein de groupes diversifiés.

En outre, l'Université reconnaît et prend équitablement en considération l'incidence des congés (p. ex., obligations familiales ou congés pour raisons de santé), qui peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. À cette fin, elle encourage les candidats à mentionner tout congé ayant eu une incidence sur leur productivité ou influencé leur cheminement professionnel. Ces renseignements seront pris en compte aux fins d'évaluation équitable de leur dossier.

L'Université McGill dispose d'un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes désignés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. Elle tient également à s'assurer que les personnes en situation de handicap reçoivent un traitement équitable et puissent pleinement s'intégrer à la vie universitaire en mettant en œuvre les principes de conception universelle dans toutes ses sphères d'activité, conformément aux [politiques et procédures relatives aux aménagements](#). Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir besoin de certains aménagements pour soumettre leur candidature sont invitées à communiquer avec nous en toute confidentialité par [courriel](#).

Toutes les personnes qualifiées sont encouragées à poser leur candidature. Cependant, conformément aux exigences du Canada en matière d'immigration, la priorité sera accordée aux citoyens et aux résidents permanents du Canada.

L'Université McGill est sur un emplacement qui a longtemps servi de lieu de rencontre et d'échange entre les peuples autochtones, y compris les nations Haudenosaunee et Anishinabeg. Nous reconnaissons et remercions les divers peuples autochtones dont les pas ont marqué ce territoire sur lequel les peuples du monde entier se réunissent maintenant.