

# New Digital Research Infrastructure Organization (NDRIO) | Nouvelle organisation d'infrastructure de recherche numérique (NOIRN)

## Executive Leadership Team | Équipe de la haute direction

*Le français suit.*

Established in 2019, the New Digital Research Infrastructure Organization (NDRIO) is a national not-for-profit organization that is playing a critical role helping to advance the establishment of a researcher-focused, accountable, agile, strategic, and sustainable Digital Research Infrastructure (DRI) ecosystem for Canadian researchers. Innovation, Science and Economic Development Canada (ISED) has earmarked \$375 million in funding to consolidate and revitalize the infrastructure and tools offered to researchers and will support activities in advanced research computing (ARC), research data management (RDM) and research software (RS), driving continued excellence in research across all disciplines. In what is a truly auspicious time for Canada's science, innovation and economic future, NDRIO is seeking to build out the executive leadership team and help shape this new organization.

NDRIO is hiring five key roles for the organization:

- [Vice President, Corporate Services](#)
- [Vice President, Operations and Security](#)
- [Vice President, Communications and External Relations](#)
- [Director, Information Technology and Security](#)
- [Director, Procurement and Grant Management](#)

To find out more about these exciting roles, please visit: <https://www.odgersberndtson.com/en-ca/opportunities>.

Applications are encouraged immediately and should be submitted through the Odgers Berndtson website. We thank all those who express an interest; however, only those chosen for further development will be contacted.

*NDRIO is an equal opportunity employer. In accordance with the Accessible Canada Act, 2019 and all applicable provincial accessibility standards, upon request, accommodation will be provided by both Odgers Berndtson and NDRIO throughout the recruitment, selection and/or assessment process to applicants with disabilities.*

-----

*\*Le masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.*

Créée en 2019, la Nouvelle organisation d'infrastructure de recherche numérique (NOIRN) est un organisme canadien à but non lucratif qui joue un rôle essentiel en contribuant à la mise en place d'un écosystème de recherche numérique (IRN) axé sur les chercheurs, qui soit responsable, agile,



stratégique et durable pour les chercheurs canadiens. Innovation, Sciences et Développement économique Canada (ISDE) a accordé un financement de 375 millions de dollars pour consolider et revitaliser l'infrastructure et les outils offerts aux chercheurs. Il soutiendra les activités dans les domaines du calcul informatique de pointe en recherche (CIP), de la gestion des données de recherche (GDR) et des logiciels de recherche (LR), afin de favoriser l'excellence continue de la recherche dans toutes les disciplines. En cette période véritablement favorable pour l'avenir du Canada sur les plans scientifique, économique et de l'innovation, la NOIRN s'apprête à former l'équipe de direction et à contribuer à la mise en place de cette nouvelle organisation.

La NOIRN recrute cinq postes clés pour l'organisation :

- [Vice-président, Services généraux](#)
- [Vice-président, Opérations et sécurité](#)
- [Vice-président, Communications et relations extérieures](#)
- [Directeur, Sécurité de l'information](#)
- [Directeur, Marchés publics et gestion des subventions](#)

Pour en savoir davantage sur ces rôles éminents, veuillez consulter le site :

<https://www.odgersberndtson.com/en-ca/opportunities>.

Les candidatures sont acceptées dès maintenant et doivent être transmises en ligne. Nous remercions toutes les personnes qui manifestent leur intérêt, mais nous communiquerons uniquement avec celles qui seront retenues pour la suite du processus.

*La NOIRN souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Sur demande, et conformément à la Loi canadienne sur l'accessibilité de 2019 et toutes les normes provinciales applicables en matière d'accessibilité, Odgers Berndtson et la NOIRN mettront en place, sur demande, des mesures d'adaptation à l'intention des candidats présentant un handicap tout au long du processus de recrutement, de sélection et d'évaluation.*

