



SWAAC Equity Framework

The UN Women's mandate is to empower women and to achieve gender equality by 2030. Inspired by this goal the [HeForShe IMPACT 10x10x10](#) framework was launched in 2015. This IMPACT invited 10 champion partners from government, work, and academe, to make three organizational/institutional commitments towards gender equality and report publicly on their progress. In Canada, The University of Waterloo was one of the 10 academic partners. You can learn more about Waterloo's engagement in IMPACT 10x10x10 [here](#).

Recognizing the long-term persistence of significant underrepresentation, Senior Women Academic Administrators of Canada is committed to supporting the advancement of women, and those that identify as women, in post-secondary institutions in Canada. While at some levels of administration progress can be seen in terms of the advancement of women and underrepresented groups, at the most senior levels, very little change has materialized over the last two decades. Meaningful progress is dependent upon institutions making explicit and purposeful commitments, addressing intersectionality, and support of allies.

Senior Women Academic Administrators of Canada is pleased to announce the launch of the SWAAC Equity Framework. The Framework has three goals:

- Attract and advance female leaders into senior academic and administrative post-secondary positions;
- Attract and advance female leaders specifically into the roles of Dean, Vice-President, or President;
- Support the engagement of senior women in SWAAC as a way of developing networks, connecting with mentors, and experiencing leadership professional development.

Senior Women Academic Administrators of Canada is inviting post-secondary institutions in Canada to join as partners in the SWAAC Equity Framework.

As a SWAAC Equity Framework partner institution, your ongoing progress in terms of your targets and timelines will be reported on our website and we will recognize your commitment in any employment ads posted with us.

Consider joining as an institutional partner committed to supporting the UN's Mandate to achieve gender equality by 2030. Click on the following link [to be inserted] to start your partnership.

BROUILLON: octobre 2019



Accord-cadre de SWAAC pour l'égalité

ONU Femmes est une entité des Nations unies dont le mandat est de promouvoir l'autonomisation des femmes et parvenir à l'égalité des genres d'ici 2030. Cet objectif a inspiré en 2015 la conclusion de l'accord-cadre [HeForShe IMPACT 10x10x10](#). Pour cette occasion, IMPACT a réuni 10 organisations-partenaires de trois milieux : gouvernements, entreprises et universités. Chaque partenaire a été invitée à prendre trois engagements pour favoriser l'égalité des sexes dans son organisation et à rendre compte publiquement des progrès accomplis. Au Canada, l'université de Waterloo a été parmi les 10 universités partenaires à participer. Pour en savoir plus sur l'engagement de l'université de Waterloo dans IMPACT 10x10x10, [cliquez ici](#).

Reconnaître la persistance à long terme d'un sous-représentation importante, SWAAC (Administratrices universitaires du Canada) s'engage à appuyer l'avancement professionnel des femmes, et ceux qui s'identifient comme des femmes, dans les établissements d'études postsecondaires du Canada. On reconnaît le degré d'avancement atteint par femmes et autres groupes sous-représentés dans les structures organisationnelles, mais, au cours des vingt dernières années, ces mêmes groupes ont fait très peu de progrès dans les plus hauts rangs du personnel-cadre. Pour réaliser des progrès importants, les établissements devront s'engager de manière concrète, fixer des objectifs précis et aborder l'intersectionnalité, et soutien des alliés.

SWAAC a le plaisir d'annoncer la création de son propre accord-cadre pour l'égalité des sexes qui poursuivra les trois objectifs suivants :

- Attirer les femmes leaders vers des postes de haut niveau dans l'enseignement et l'administration postsecondaire et les soutenir dans leur avancement professionnel ;
- Attirer les femmes leaders vers des postes de doyenne, de vice-rectrice et de rectrice et les soutenir dans leur avancement professionnel ;
- Encourager la participation de cadres supérieurs féminins au sein de SWAAC, comme moyen de développer des réseaux, de se connecter avec des mentors et de faire l'expérience de développement professionnel du leadership

SWAAC invite les établissements d'études postsecondaires du Canada à devenir ses partenaires dans le contexte de son accord-cadre pour l'égalité hommes-femmes. En tant qu'établissement partenaire de SWAAC, vous aurez accès à notre site web pour rendre publics votre calendrier de réalisations et la régularité avec laquelle vous atteignez vos objectifs. Votre engagement avec nous sera reconnu dans toutes les offres d'emploi que vous publierez par l'entremise de SWAAC. C'est l'occasion idéale pour votre organisation d'appuyer les Nations unies dans son mandat d'atteindre l'égalité des sexes d'ici 2030. [Cliquez ici](#) pour former un partenariat avec SWAAC.