

L'Université
de Montréal
et de votre
carrière.

Deeply rooted in Montreal and dedicated to its international mission, Université de Montréal is one of Canada's Top 100 Employers. Like the city whose name it bears, it is effervescent and multicultural.

UdeM attracts over \$500 million in research funding every year, making it one of the three university research hubs in Canada. It also ranks among the best universities worldwide and among the five best French language universities.

Through the achievements of the members of its community, UdeM participates in building today's and tomorrow's world.

Assistant or Associate Professor of New Materials

Department of Chemistry, Faculty of Arts and Sciences

Job description

The Department of Chemistry invites applications for a full-time tenure-track faculty position at the rank of Assistant or Associate Professor in the field of materials chemistry. The department (<https://chimie.umontreal.ca/english/home/>) is recognized nationally and internationally for its excellence in research and teaching. It is located in a new natural sciences complex (<https://campusmil.umontreal.ca>) with state-of-the-art facilities for materials science, including laboratories for continuous flow chemistry, NMR spectroscopy, X-ray diffraction, and mass spectrometry that are managed by expert staff. Applications in strategic areas of the department and the Université de Montréal that will extend research horizons in the fields of inorganic chemistry, materials for sustainable development, and materials related to energy transition are particularly encouraged. Exceptional candidates will also be strongly considered for a Research Chair of the newly created [Institut Courtois](#) in materials science for blue-sky research.

Responsibilities

The appointed candidate will be expected to teach undergraduate and graduate courses, supervise graduate students, have an active research program, publish original work, and actively contribute to departmental and university activities.

Requirements

- > Doctorate degree in chemistry or a related area
- > Postdoctoral research experience
- > Excellent publication record
- > Potential or demonstrated ability to provide high-quality university teaching in chemistry
- > Ability to create and sustain a research program of international calibre
- > An adequate knowledge of written and spoken French language **or** a strong commitment to mastering the French language proficiency required, in accordance with [Université de Montréal's Language Policy](#). An institutional learning support program is offered to all professors wishing to learn French or improve their communication skills.

How to submit your application

The application file sent to the department Chair should contain the following documents:

- > Cover letter; including a summary of the motivation for applying and the pertinence of the candidacy for a chaired professor position in the [Institut Courtois](#) in materials science for blue-sky research.
 - o The applicant must include one of the following statements: “I am a citizen/permanent resident of Canada” or “I am not a citizen/permanent resident of Canada” in the cover letter.
- > Research statement (up to 5 pages)
- > Teaching philosophy statement (1 page)
- > Curriculum vitæ
- > Copies of 3 recent publications or research papers
- > Three letters of recommendation, which must be sent directly to the department Chair by the referees

The application file and letters of recommendation must be sent by email before **November 15th 2023** to:

Jean-Francois Masson, Professor and Chair
Department of Chemistry
Faculty of Arts and Sciences
Email: direction@chimie.umontreal.ca
Website: www.chimie.umontreal.ca

Additional information about the position

Reference number	FAS 09-23 / 20
Application deadline	Until November 15 th 2023 inclusively
Salary	Université de Montréal offers competitive salaries and a full range of benefits
Starting date	As of June 1 st , 2024

DIVERSITY AND INCLUSION

Université de Montréal is strongly committed to fostering [diversity and inclusion](#). Through its *Equal Access Employment Program (EAEP)*, UdeM invites applications from women, Aboriginal people, visible and ethnic minorities, as well as persons with disabilities. We will –confidentially – adapt our recruitment mechanisms to the specific needs of people with disabilities who request it.

UdeM embraces a broad and inclusive definition of diversity that goes beyond applicable laws, and therefore encourages all qualified individuals to apply, regardless of their characteristics. However, in accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadians and permanent residents.

In order to measure the impact of its equity, diversity and inclusion actions, UdeM is collecting data on applicants identifying themselves with one of the groups targeted by the Equal Employment Opportunity Act, namely women, Aboriginal people, visible minorities, ethnic minorities and people with limitations. To this end, we thank you for completing [this self-identification questionnaire](#). The information you provide through this form is **strictly confidential** and will be shared only with those responsible for the UdeM EAEP. If you wish, you may also indicate that you belong to one of the targeted groups in your cover letter, which will be reviewed by the selection committee and the assembly of peers.

Université de Montréal's application process allows all members of the Professors' Assembly to review the application files submitted. If you wish to keep your application confidential until the shortlist is established, please mention it in your application.



L'Université
de Montréal
et de votre
carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Professeure ou professeur au rang d'adjoint ou d'agrégé en nouveaux matériaux

Département de chimie, Faculté des arts et des sciences

Description du poste

Le Département de chimie sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein au rang d'adjoint ou d'agrégé menant à la permanence en chimie des matériaux. Le Département de chimie de l'Université de Montréal (www.chimie.umontreal.ca) met l'accent sur l'excellence en recherche et en enseignement, et il est un des plus productifs et dynamiques en chimie au Canada et internationalement. Les laboratoires du département sont situés dans un nouveau campus dédié aux sciences naturelles (<https://campusmil.umontreal.ca>) avec des laboratoires à la fine pointe (RMN, chimie en flux continu, rayons-X, caractérisation des matériaux, spectrométrie de masse) et mettent à la disposition des chercheurs des plateformes de recherche très bien outillées gérées par des professionnels de recherche. Les candidatures dans les secteurs stratégiques du département et de l'Université de Montréal dans les domaines de la chimie inorganique, des matériaux pour le développement durable et des matériaux pour la transition énergétique qui créeront de nouveaux horizons de recherche au département sont particulièrement encouragées. Les candidatures exceptionnelles seront fortement considérées pour une chaire de recherche de [l'Institut Courtois](#) pour la recherche libre en science des matériaux.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités du département et de l'institution.

Exigences

- > Doctorat en chimie ou dans une discipline connexe;
- > Expérience de recherche postdoctorale;
- > Excellent dossier de publication dans le domaine;
- > Aptitude à offrir ou avoir offert un enseignement universitaire de grande qualité en chimie;
- > Capacité de créer ou avoir créé un programme de recherche de calibre international;
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants:

- > Une lettre de motivation, incluant la pertinence de la candidature pour une chaire de recherche de [l'Institut Courtois](#);
 - Pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada »;
- > Un curriculum vitæ;
- > Un exemplaire de 3 publications ou des travaux de recherche récents;
- > Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus une page);
- > Un exposé sur le programme de recherche (au plus cinq pages);
- > Le candidat ou la candidate doit demander à ses référents d'envoyer trois lettres de recommandation directement au directeur du département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent être transmis avant le **15 novembre 2023** à :

Jean-Francois Masson, professeur et directeur
Département de chimie
Faculté des arts et des sciences, UdeM
Téléphone: 514-343-6111, poste 7470
Courriel : direction@chimie.umontreal.ca
Site Web : www.chimie.umontreal.ca

Nous vous recommandons fortement de répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	FAS 09-23/20
Période d'affichage	Jusqu'au 15 novembre 2023 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2024

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

