

L'Université
de Montréal
et de votre
carrière.

Deeply rooted in Montreal and dedicated to its international mission, Université de Montréal is one of Canada's Top 100 Employers. Like the city whose name it bears, it is effervescent and multicultural.

UdeM attracts over \$500 million in research funding every year, making it one of the three university research hubs in Canada. It also ranks among the best universities worldwide and among the five best French language universities.

Through the achievements of the members of its community, UdeM participates in building today's and tomorrow's world.

Assistant professor in emerging IT fields (excluding AI)

Department of Computer Science and Operations Research
Faculty of Arts and Science

Job description

The Department of Computer Science and Operations Research invites applications for a full-time, tenure-track position at the rank of Assistant Professor in any emerging fields of computer science related to, but not limited to, Internet of Things, Cyber-physical systems, Cybersecurity, Cloud computing and Infrastructure, and Data Management. Candidates working in the field of machine learning are encouraged to apply to our open positions in machine learning and not this position. The appointed candidates will have the possibility to become an academic member of the [IVADO](#) data science community. In addition, depending on expertise and interest, the successful candidate may be considered for an IVADO professorship, which offers enhanced start-up conditions. The appointed candidate will participate in the ambitious project ([R3AI](#)) for the development and adoption of robust, reasoning and responsible artificial intelligence, for which IVADO has just been awarded a Canada First Research Excellence Fund.

Responsibilities

The appointed candidate will be expected to teach undergraduate and graduate courses, supervise graduate students, be active in research, publishing, and the diffusion of knowledge, and contribute to the activities of the University.

Requirements

- > Ph.D. in Computer Science or in a related field;
- > Expertise in the relevant emerging discipline;
- > An excellent publication record in top-tier venues of the candidate's discipline;
- > Demonstrated ability to deliver high-quality university education;
- > An adequate knowledge of the French written and spoken language **or** a strong commitment to mastering the proficiency level required, in accordance to [Université de Montréal's Language Policy](#); An institutional learning support program is offered to all professors wishing to learn French or improve their communication skills.

How to submit your application

The application file sent to the Department Chair should contain the following documents:

- > A cover letter; to conform to requirements from the government of Canada, your cover letter should include one of the following statements: "I am a citizen/permanent resident of Canada." or "I am not a citizen or permanent resident of Canada.";
- > A curriculum vitae;

- > Copies of up to three (3) recent publications demonstrating the candidate's research performance at the highest levels of the field
- > A teaching statement (maximum one page);
- > A research statement (maximum two pages);
- > Three letters of recommendation are also to be sent directly to the Department Chair by the referees.

Application package and letters of recommendation must be sent by email before January 5th, 2024 to:

Sylvie Hamel, Chair

Department of Computer Science and Operations Research
 Faculty of Arts and Sciences, Université de Montréal
 Email : directeur-EF@iro.umontreal.ca
 Website : www.diro.umontreal.ca

We strongly recommend that you complete [this self-identification questionnaire](#). You will find more information about this step in the Diversity and Inclusion section at the end of this document.

Additional information about the position

Reference number	FAS 11-23 / 31
Application deadline	Until January 5 th , 2024 inclusively
Salary	Université de Montréal offers competitive salaries and a full range of benefits
Starting date	As of June 1 st , 2024

DIVERSITY AND INCLUSION

Université de Montréal is strongly committed to fostering [diversity and inclusion](#). Through its *Equal Access Employment Program (EAEP)*, UdeM invites applications from women, Indigenous Peoples, visible and ethnic minorities, as well as persons with disabilities. We will –confidentially – adapt our recruitment mechanisms to the specific needs of people with disabilities who request it.

UdeM embraces a broad and inclusive definition of diversity that goes beyond applicable laws, and therefore encourages all qualified individuals to apply, regardless of their characteristics. However, in accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadians and permanent residents.

In order to measure the impact of its equity, diversity and inclusion actions, UdeM is collecting data on applicants identifying themselves with one of the groups targeted by the Equal Employment Opportunity Act, namely women, Indigenous Peoples, visible minorities, ethnic minorities and people with limitations. To this end, we thank you for completing the self-identification questionnaire. The information you provide through this form is **strictly confidential** and will be shared only with those responsible for the UdeM EAEP. If you wish, you may also indicate that you belong to one of the targeted groups in your cover letter, which will be reviewed by the selection committee and the assembly of peers.

Université de Montréal's application process allows all members of the Professor's Assembly to review the application files submitted. If you wish to keep your application confidential until the shortlist is established, please mention it in your application.



L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Professeure ou professeur au rang d'adjoint dans les domaines émergents de l'informatique (excluant l'apprentissage automatique)

Département d'informatique et de recherche opérationnelle
Faculté des arts et des sciences

Description du poste

Le Département d'informatique et de recherche opérationnelle de l'Université de Montréal sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein au rang d'adjoint dans tout domaine émergent de l'informatique lié, sans s'y limiter, à l'internet des objets, aux systèmes cyber-physiques, à la cybersécurité, à l'infonuagique, ainsi qu'à la gestion des données. Les personnes candidates dont le domaine d'expertise est l'apprentissage automatique sont encouragées à postuler à nos postes ouverts dans le domaine de l'apprentissage automatique et non à ce poste. La personne retenue aura la possibilité de joindre la communauté de la science des données [IVADO](#). De plus, le dossier de la personne retenue, selon son expertise et son intérêt, pourrait être proposé pour un poste de professeur ou professeure IVADO. Ces postes offrent des conditions de démarrage bonifiées. Les titulaires participeront au projet ambitieux ([IAR3](#)) visant le développement et l'adoption d'une intelligence artificielle robuste, raisonnante et responsable pour lequel IVADO vient d'obtenir une subvention Apogée.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles en informatique, à encadrer des étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités de l'institution.

Exigences

- > Doctorat en informatique ou dans un domaine relié;
- > Expertise dans le domaine émergent concerné;
- > Excellent dossier de publication, démontrant les capacités de la personne à publier les résultats de sa recherche dans les meilleurs forums;
- > Aptitude démontrée pour superviser et/ou offrir un enseignement universitaire de grande qualité;
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants:

- > Une lettre de motivation; pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de motivation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada »;
- > Un curriculum vitæ;
- > Jusqu'à trois (3) copies d'articles récents qui démontrent la capacité de la personne à performer aux plus hauts niveaux du domaine;
- > Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus une page);
- > Un exposé sur le programme de recherche (au plus deux pages);
- > Le dossier doit également comporter trois lettres de recommandation. Celles-ci doivent être transmises directement par leur auteur ou autrice à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent être transmis **par courriel** avant le 5 janvier 2024 à :

Sylvie Hamel, Directrice
 Département d'informatique et de recherche opérationnelle
 Faculté des arts et sciences, Université de Montréal
 Téléphone: +1-514-343-7090
 Courriel: directeur-EF@iro.umontreal.ca
 Site Web: www.diro.umontreal.ca

Nous vous recommandons fortement de répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document

Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	FAS 11-23 / 31
Période d'affichage	Jusqu'au 5 janvier 2024 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2024

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

