

L'Université
de Montréal
et de votre
carrière.

Deeply rooted in Montreal and dedicated to its international mission, Université de Montréal is one of Canada's Top 100 Employers. Like the city whose name it bears, it is effervescent and multicultural.

UdeM attracts over \$500 million in research funding every year, making it one of the three university research hubs in Canada. It also ranks among the best universities worldwide and among the five best French language universities.

Through the achievements of the members of its community, UdeM participates in building today's and tomorrow's world.

Assistant Professor in demography

Department of demography, Faculty of Arts and Sciences

Job description

The Department of Demography invites applications for the full-time tenure-track position of Assistant Professor in demography, more specifically in demography of migration, diversity and inequalities. The Department of Demography of Université de Montréal (<https://demo.umontreal.ca/accueil/>) is the only francophone department exclusively dedicated to demography in Canada and one of the only three in North America. Depending on research interests, the successful candidate could be eligible for a position as an IVADO Professor within the IAR3 project for the integration and development of artificial intelligence as tools for innovative research and teaching. IVADO (a research, training and knowledge mobilization consortium in artificial intelligence) is the recipient of a Canada Research Excellence Fund to promote early career research opportunities.

Responsibilities

The successful candidate will teach at all three levels, supervise graduate students on projects focused on migration, diversity and inequalities, pursue research, publication and outreach activities, and contribute to the institution's activities.

Affiliated with the Department of Demography, the successful candidate will carry out half of his/her professorial duties in the Faculty's graduate program in International Studies.

Requirements

- > Ph.D. in demography or a related discipline, completed before the starting date; advanced knowledge of theoretical frameworks on migration, as well as approaches pertaining to diversity and inequalities
- > Excellence in research demonstrated by a record of publications in the field;
- > Demonstrated ability to provide high-quality university teaching,
- > Good knowledge of international migration and migration policies;
- > Experience in the use of quantitative methods in the social sciences and in demography in particular, including longitudinal and multivariable analysis
- > Any of the following areas of expertise would be an asset: research interest in ethno-cultural diversity; gender; the family; socio-economic and health inequalities; demography in low- and middle-income countries;
- > An adequate knowledge of the French written and spoken language or a strong commitment to mastering the proficiency level required, in accordance to [Université de Montréal's Language Policy](#); an institutional learning support program is offered to all professors wishing to learn French or improve their communication skills.

How to submit your application

The application file sent to the Department Chair should contain the following documents:

- > A cover letter;
- > Application must include in the cover letter one of the following statements: “I am a citizen/ permanent resident of Canada.” or “I am not a citizen or permanent resident of Canada.”
- > Your curriculum vitæ;
- > Recent publications or research papers;
- > Your teaching philosophy (maximum one page);
- > A presentation of your research program (maximum two pages);
- > Three letters of recommendation are also to be sent directly to the Department Chair by the referees.

Application file and letters of recommendation must be sent by email before **November 1st, 2023** to:

Lisa Dillon, Chair
Department of demography
Faculty of Arts and Sciences
Université de Montréal
ly.dillon@umontreal.ca

Those interested will find more information on the Department by consulting its website at <https://demo.umontreal.ca/accueil/>

Additional information about the position

Reference number	FAS 09-23/21
Application deadline	Until November 1 st , 2023 inclusively
Salary	Université de Montréal offers competitive salaries and a full range of benefits
Starting date	As of June 1 st , 2024

DIVERSITY AND INCLUSION

Université de Montréal is strongly committed to fostering [diversity and inclusion](#). Through its *Equal Access Employment Program (EAEP)*, UdeM invites applications from women, Aboriginal people, visible and ethnic minorities, as well as persons with disabilities. We will –confidentially – adapt our recruitment mechanisms to the specific needs of people with disabilities who request it.

UdeM embraces a broad and inclusive definition of diversity that goes beyond applicable laws, and therefore encourages all qualified individuals to apply, regardless of their characteristics. However, in accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadians and permanent residents.

In order to measure the impact of its equity, diversity and inclusion actions, UdeM is collecting data on applicants identifying themselves with one of the groups targeted by the Equal Employment Opportunity Act, namely women, Aboriginal people, visible minorities, ethnic minorities and people with limitations. To this end, we thank you for completing [this self-identification questionnaire](#). The information you provide through this form is **strictly confidential** and will be shared only with those responsible for the UdeM EAEP. If you wish, you may also indicate that you belong to one of the targeted groups in your cover letter, which will be reviewed by the selection committee and the assembly of peers.

Université de Montréal's application process allows all members of the Professor's Assembly to review the application files submitted. If you wish to keep your application confidential until the shortlist is established, please mention it in your application.



L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Professeure ou professeur au rang d'adjoint en démographie

Département de démographie, Faculté des arts et des sciences

Description du poste

Le Département de démographie sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein au rang d'adjoint en démographie, plus spécifiquement la démographie de la migration, de la diversité et des inégalités. Le Département de démographie de l'Université de Montréal (<https://demo.umontreal.ca/accueil/>) est le seul département francophone de démographie au Canada. Il est également le seul en son genre qui se consacre entièrement à cette discipline en Amérique du Nord. De plus, le dossier de la personne retenue, selon son expertise et son intérêt, pourrait être proposé pour un poste de Professeur.e IVADO (consortium de recherche, de formation et de mobilisation des connaissances en intelligence artificielle). Ces postes offrent des conditions de démarrage bonifiées. Les titulaires participeront au projet ambitieux (IAR3) visant le développement et l'adoption d'une intelligence artificielle robuste, raisonnante et responsable pour lequel IVADO vient d'obtenir une subvention Apogée.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiants aux études supérieures pour des projets portant sur la migration, la diversité et les inégalités, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités de l'institution.

Rattachée au Département de démographie, la personne retenue exercera la moitié de sa tâche professorale dans le programme facultaire de 2^e cycle en études internationales.

Exigences

- > Doctorat en démographie, ou dans une discipline connexe, obtenu avant l'entrée en fonction; connaissances avancées des cadres théoriques sur la migration, ainsi que les approches centrées sur la diversité et les inégalités;
- > Excellence en recherche démontrée par un dossier de publications dans le domaine;
- > Aptitude démontrée pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité;
- > Bonne connaissance de la migration internationale et des politiques migratoires;
- > Expérience de l'utilisation des méthodes quantitatives en sciences sociales et en démographie en particulier, incluant les analyses longitudinales et multivariable;
- > L'une ou l'autre des expertises suivantes constitue un atout : intérêt de recherche pour la diversité ethno-culturelle; le genre; la famille; les inégalités socioéconomiques, de santé; la démographie des pays à revenu faible ou intermédiaire;
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature doit être constitué des documents suivants :

- > Une lettre de motivation ;
- > Pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de motivation l'une ou l'autre des mentions suivantes : «je suis citoyen/résident permanent du Canada» ou «je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada»;
- > Un curriculum vitæ ;
- > Un exemplaire des publications ou des travaux de recherche récents ;
- > Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus une page);
- > Un exposé sur le programme de recherche (au plus deux pages).
- > Le dossier doit également comporter trois lettres de recommandation. Celles-ci doivent être transmises directement par leur auteur ou autrice à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent être transmis avant le **1^{er} novembre 2023** à :

Lisa Dillon, directrice
Département de démographie
Université de Montréal
ly.dillon@umontreal.ca

Les personnes intéressées trouveront plusieurs informations sur le Département en consultant son site Web à l'adresse <https://demo.umontreal.ca/accueil/>

Nous vous recommandons fortement de répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	FAS 09-23 / 21
Période d'affichage	Jusqu'au 1 ^{er} novembre 2023 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2024

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

