

L'Université  
de Montréal  
et de votre  
carrière.

Deeply rooted in Montreal and dedicated to its international mission, Université de Montréal is one of Canada's Top 100 Employers. Like the city whose name it bears, it is effervescent and multicultural.

UdeM attracts over \$500 million in research funding every year, making it one of the three university research hubs in Canada. It also ranks among the best universities worldwide and among the five best French language universities.

Through the achievements of the members of its community, UdeM participates in building today's and tomorrow's world.

## Assistant or associate professor in Financial Economics

Department of Economics, Faculty of Arts and Sciences

### Job description

The Department of Economics invites applications for one full-time tenure-track position at the rank of Assistant or associate professor in Financial Economics. For more information about the Department, please consult its website at: [www.sceco.umontreal.ca](http://www.sceco.umontreal.ca).

The selected candidate, depending on expertise and interest, could be nominated as IVADO professor (Institute for Data Valorization). These positions offer enhanced starting conditions. The holders will participate in the ambitious project R3AI aiming for the development and adoption of a robust, reasoning, and responsible artificial intelligence for which IVADO recently received an important grant from the Apogee Canada First Research Excellence Fund.

### Responsibilities

The appointed candidate will be expected to teach undergraduate and graduate courses, supervise graduate students, be active in research, publishing, and the transmission of knowledge, and contribute to the activities of the University.

### Requirements

- > Ph. D in Economics. Ph.D. candidates near completion will also be considered.
- > Demonstrated ability to conduct high-quality research;
- > Demonstrated ability to provide high quality university teaching;
- > An adequate knowledge of the French written and spoken language or a strong commitment to mastering the proficiency level required, in accordance to [Université de Montréal's Language Policy](#). An institutional learning support program is offered to all professors wishing to learn French or improve their communication skills.

### How to submit your application

The application file should contain the following documents :

- > A cover letter;
- > Application must include in the cover letter one of the following statements: "I am a citizen/ permanent resident of Canada." or "I am not a citizen or permanent resident of Canada.";

- > Your curriculum vitae;
- > Recent publications or research papers;
- > Three letters of recommendation are also to be sent directly to the department chair by the referees.

Application and letters of recommendation must be submitted by **December 1<sup>st</sup>, 2023** via the online Econjobmarket system at <https://econjobmarket.org/>.

For any question, please contact:

**Benoit Perron**  
 Chair, Economics department, UdeM  
 Email: [benoit.perron@umontreal.ca](mailto:benoit.perron@umontreal.ca)

### Additional information about the position

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| <b>Reference number</b>     | FAS 09-23 / 15  |
| <b>Application deadline</b> | Until December 1 <sup>st</sup> , 2023 inclusively                               |
| <b>Salary</b>               | Université de Montréal offers competitive salaries and a full range of benefits |
| <b>Starting date</b>        | As of June 1 <sup>st</sup> , 2024   |

#### DIVERSITY AND INCLUSION

Université de Montréal is strongly committed to fostering [diversity and inclusion](#). Through its *Equal Access Employment Program (EAEP)*, UdeM invites applications from women, Aboriginal people, visible and ethnic minorities, as well as persons with disabilities. We will –confidentially – adapt our recruitment mechanisms to the specific needs of people with disabilities who request it.

UdeM embraces a broad and inclusive definition of diversity that goes beyond applicable laws, and therefore encourages all qualified individuals to apply, regardless of their characteristics. However, in accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadians and permanent residents.

In order to measure the impact of its equity, diversity and inclusion actions, UdeM is collecting data on applicants identifying themselves with one of the groups targeted by the Equal Employment Opportunity Act, namely women, Aboriginal people, visible minorities, ethnic minorities and people with limitations. To this end, we thank you for completing [this self-identification questionnaire](#). The information you provide through this form is **strictly confidential** and will be shared only with those responsible for the UdeM EAEP. If you wish, you may also indicate that you belong to one of the targeted groups in your cover letter, which will be reviewed by the selection committee and the assembly of peers.

Université de Montréal’s application process allows all members of the Professor’s Assembly to review the application files submitted. If you wish to keep your application confidential until the shortlist is established, please mention it in your application.



## L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

### **Professeure ou professeur au rang d'adjoint ou d'agrégé en économie financière**

**Département de sciences économiques, Faculté des arts et des sciences**

#### **Description du poste**

Le Département de sciences économiques sollicite des candidatures pour un poste à temps plein. Il est à la recherche d'une professeure ou d'un professeur au rang d'adjoint ou d'agrégé en économie financière. Les personnes intéressées trouveront des informations sur le Département en consultant son site Web à l'adresse [www.sceco.umontreal.ca](http://www.sceco.umontreal.ca).

Le dossier de la personne retenue, selon son expertise et son intérêt, pourrait être proposé pour un poste de Professeur.e IVADO (Institut de valorisation des données). Ces postes offrent des conditions de démarrage bonifiées. Les titulaires participeront au projet ambitieux IAR3 visant le développement et l'adoption d'une intelligence artificielle robuste, raisonnante et responsable pour lequel IVADO vient d'obtenir une importante subvention du Fonds d'excellence en recherche Apogée Canada.

#### **Fonctions**

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités de l'institution.

#### **Exigences**

- > Doctorat en sciences économiques. Les candidatures de personnes en fin de rédaction de thèse seront aussi prises en considération;
- > Capacité démontrée de produire de la recherche de haut niveau
- > Aptitude démontrée pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité;
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

## Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature doit être constitué des documents suivants:

- > Une lettre de motivation;
- > Pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : «je suis citoyen/résident permanent du Canada» ou «je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada»;
- > Un curriculum vitæ;
- > Un exemplaire des publications ou des travaux de recherche récents;
- > Trois lettres de recommandation. Celles-ci doivent être transmises directement par leur auteur à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent être transmis au plus tard le **1<sup>er</sup> décembre 2023** par l'intermédiaire du système en ligne <https://econjobmarket.org/>.

Pour toute question, veuillez contacter :

**Benoit Perron**

Directeur, Sciences économiques, Université de Montréal

Courriel : [benoit.perron@umontreal.ca](mailto:benoit.perron@umontreal.ca)

## Plus d'information sur le poste

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| <b>N° d'affichage</b>            | FAS 09-23 / 15  |
| <b>Période d'affichage</b>       | Jusqu'au 1 <sup>er</sup> décembre 2023 inclusivement  |
| <b>Traitement</b>                | L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux |
| <b>Date d'entrée en fonction</b> | Le ou après le 1 <sup>er</sup> juin 2024  |

### ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

