

L'Université  
de Montréal  
et de votre  
carrière.

Deeply rooted in Montreal and dedicated to its international mission, Université de Montréal is one of Canada's Top 100 Employers. Like the city whose name it bears, it is effervescent and multicultural.

UdeM attracts over \$500 million in research funding every year, making it one of the three university research hubs in Canada. It also ranks among the best universities worldwide and among the five best French language universities.

Through the achievements of the members of its community, UdeM participates in building today's and tomorrow's world.

## Assistant professor in work and organizational psychology

Department of Psychology

Faculty of Arts and Sciences

### Job description

The Department of Psychology invites applications for a full-time, tenure-track position of Assistant Professor in **work and organizational psychology** (industrial and organizational psychology).

We are searching for candidates who are developing a research program on substantive topics in the field of work and organizational psychology. More specifically, the candidates show strengths in advanced quantitative research methods and have knowledge relevant to understanding new workplace realities and related changes. The successful candidate, depending on their expertise and interest, could be proposed for an IVADO professorship, which offers improved start-up conditions. IVADO Professors participate in the ambitious project (IAR3) aimed at developing and adopting robust, reasoning and responsible artificial intelligence for which IVADO has just obtained a substantial grant from the Canada First Research Excellence Fund (Apogée Canada).

Founded in 1942, the Department of Psychology is the oldest francophone psychology department in North America. With its 60 career professors, it plays a leading role in the training of psychological researchers and professional psychologists. Established for over fifty years, the Department's work and organizational psychology sector was the first in Quebec to offer doctoral training in the field. Professors pursue individual and/or collective research and intervention programs in several facets of the discipline. They are supported by talented graduate students and maintain close collaborations with national and international academic and professional organizations.

### Responsibilities

The appointed candidate will be expected to teach undergraduate and graduate courses in a variety of departmental programs (Ph.D. research-intervention and D.Psy. programs in work and organizational psychology, M.Sc. and Ph.D. in psychology), supervise research leading to the writing of dissertations, thesis or doctoral essays, be active in research, publishing, and knowledge transmission, and contribute to the activities of the Department and University. Teaching could be done at the Montreal Campus and at the Laval Campus.

### Requirements

- » Hold a doctorate in psychology (Ph.D.) with a specialization in psychology of work and organizations or the equivalent;
- » Be at the beginning of a professoral career since the position is open at the assistant professor rank;
- » Have advanced knowledge in psychometrics, research methodologies and advanced quantitative methods (non-exhaustive examples: advanced psychometrics, structural equations, latent class trajectories, Bayesian statistics and machine learning);

- » Have knowledge about concept of work and the new workplace realities in terms of new technologies (non-exhaustive examples: AI and workplace transformations, hybrid work, teleworking and digital tools; digital skills; big data; gamification).
- » Knowledge of assessment and intervention methods and techniques in work and organizational psychology, as well as their theoretical and empirical foundations;
- » Demonstrable ability to supervise graduate students in their professional and/or scientific development in the field of work and organizational psychology;
- » Demonstration of involvement and networking in applied and research communities;
- » Demonstrated, through publications and conferences, scientific and/or professional skills in the field of work and organizational psychology, as well as the ability to contribute to the academic and professional reach of the Department and University;
- » Ability to provide high quality university teaching;
- » An adequate knowledge of the French written and spoken language **or** a strong commitment to mastering the proficiency level required, in accordance to [Université de Montréal's Language Policy](#);
- » An institutional learning support program is offered to all professors wishing to learn French or improve their communication skills.

### **How to submit your application**

The application file sent to the Department Chair should contain the following documents:

- » A letter outlining your interests and career goals; application must include in the cover letter one of the following statements: "I am a citizen/ permanent resident of Canada." or "I am not a citizen or permanent resident of Canada."
- » A curriculum vitæ;
- » A presentation of your teaching philosophy (no more than two pages);
- » A presentation of your research program (no more than three pages);
- » A diversity and inclusion statement (no more than two pages);
- » Recent publications or research papers;
- » Three letters of recommendation are also to be sent directly to the Department Chair by the referees.

The application and the letters of recommendation must be sent **by e-mail** to the Chair of the Department of Psychology no later than **November 20<sup>th</sup> 2023**:

**Michelle McKerral**, Chair  
 Department of Psychology  
 Faculty of Arts and Sciences, Université de Montréal  
 Phone: 514-343-6503  
 Email: [direction@psy.umontreal.ca](mailto:direction@psy.umontreal.ca)

More information about the Department of psychology is available on its website [www.psy.umontreal.ca](http://www.psy.umontreal.ca)

## Additional information about the position

Reference number	FAS 09-23/10
Application deadline	Until November 20 <sup>th</sup> 2023 inclusively
Salary	Université de Montréal offers competitive salaries and a full range of benefits
Starting date	As of June 1 <sup>st</sup> , 2024

### DIVERSITY AND INCLUSION

Université de Montréal is strongly committed to fostering [diversity and inclusion](#). Through its *Equal Access Employment Program (EAEP)*, UdeM invites applications from women, Aboriginal people, visible and ethnic minorities, as well as persons with disabilities. We will –confidentially – adapt our recruitment mechanisms to the specific needs of people with disabilities who request it.

UdeM embraces a broad and inclusive definition of diversity that goes beyond applicable laws, and therefore encourages all qualified individuals to apply, regardless of their characteristics. However, in accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadians and permanent residents.

In order to measure the impact of its equity, diversity and inclusion actions, UdeM is collecting data on applicants identifying themselves with one of the groups targeted by the Equal Employment Opportunity Act, namely women, Aboriginal people, visible minorities, ethnic minorities and people with limitations. To this end, we thank you for completing [this self-identification questionnaire](#). The information you provide through this form is **strictly confidential** and will be shared only with those responsible for the UdeM EAEP. If you wish, you may also indicate that you belong to one of the targeted groups in your cover letter, which will be reviewed by the selection committee and the assembly of peers.

Université de Montréal's application process allows all members of the Professor's Assembly to review the application files submitted. If you wish to keep your application confidential until the shortlist is established, please mention it in your application.



L'Université  
de Montréal  
et de votre  
carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

## Professeure ou professeur au rang d'adjoint en psychologie du travail et des organisations

Département de psychologie  
Faculté des arts et des sciences

### Description du poste

Le Département de psychologie sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein (poste régulier menant à la permanence) au rang d'adjoint en **psychologie du travail et des organisations** (psychologie industrielle et organisationnelle).

Nous recherchons des candidat(e)s qui développent un programme de recherche à propos de sujets de fond dans le domaine de la psychologie du travail et des organisations. Plus précisément, les candidat(e)s recherché(e)s présentent une force en méthodes de recherche quantitative avancée et disposent de connaissances pertinentes à la compréhension des nouvelles réalités du travail et des changements reliés. Le dossier de la personne retenue, selon son expertise et son intérêt, pourrait être proposé pour un poste de professeur(e) IVADO. Ces postes offrent des conditions de démarrage bonifiées. Les titulaires participeront au projet ambitieux (IAR3) visant le développement et l'adoption d'une intelligence artificielle robuste, raisonnante et responsable pour lequel IVADO vient d'obtenir une subvention Apogée.

Fondé en 1942, le Département de psychologie est le plus ancien département de psychologie francophone d'Amérique du Nord. Avec ses 60 professeur(e)s de carrière, il joue un rôle de premier plan dans la formation des chercheur(e)s en psychologie et des psychologues professionnel(le)s. Établi depuis plus de cinquante ans, le secteur psychologie du travail et des organisations du Département de psychologie a été le premier au Québec à offrir une formation doctorale dans le domaine. Les membres du corps professoral de ce secteur poursuivent des programmes de recherche et d'intervention individuels et/ou collectifs dans plusieurs facettes de la discipline. Ils sont épaulés par des étudiant(e)s gradué(e)s talentueux(ses) et maintiennent d'étroites collaborations avec les milieux académiques et professionnels nationaux et internationaux.

### Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner au premier cycle, ainsi qu'au 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles (programmes de Ph.D. recherche-intervention et D.Psy. en psychologie du travail et des organisations, programmes de M.Sc. et Ph.D. recherche en psychologie), à encadrer la recherche menant à la rédaction de mémoires, thèses ou d'essais doctoraux, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement à caractère scientifique et/ou professionnel, ainsi qu'à contribuer aux activités du Département et de l'Université. L'enseignement pourrait se faire au campus de Montréal ainsi qu'à celui de Laval.

## Exigences

- > Détenir un doctorat (PhD) en psychologie du travail et des organisations ou l'équivalent;
- > Être en début de carrière professorale, car le poste est ouvert au rang d'adjoint;
- > Disposer de connaissances avancées en psychométrie, méthodologies de recherche et en méthodes quantitatives avancées (exemples non exhaustifs : psychométrie avancée, équations structurelles, trajectoires par classes latentes, statistiques bayésiennes et apprentissage-machine);
- > Disposer de connaissances à propos de la conception du travail et sur les nouvelles réalités du travail induites par les nouvelles technologies (exemples non exhaustifs : IA et transformations du travail, travail hybride, télétravail et outils numériques; compétence numérique; mégadonnées; ludification).
- > Disposer de connaissances à propos des méthodes et des techniques d'évaluation et d'intervention en psychologie du travail et des organisations, ainsi que de leurs fondements théoriques et empiriques;
- > Présenter la capacité démontrable à encadrer les étudiants gradués dans leur projet de recherche en psychologie du travail et des organisations;
- > Démontrer son implication et sa capacité de réseautage dans les communautés d'applications et de recherche;
- > Avoir démontré, par des publications et des conférences, ses compétences scientifiques dans le domaine de la psychologie du travail et des organisations et sa capacité à contribuer au rayonnement académique et professionnel du Département et de l'Université;
- > Démontrer son aptitude pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité;
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française ou s'engager à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

## Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants :

- > Une lettre de motivation décrivant vos intérêts et vos objectifs de carrière; pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « Je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « Je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada »;
- > Un curriculum vitæ;
- > Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus deux pages);
- > Un exposé sur le programme de recherche (au plus trois pages);
- > Un exposé sur la philosophie d'inclusion et la diversité (au plus deux pages);
- > Des exemplaires de publications ou travaux de recherche récents;
- > Trois lettres de recommandation, qui doivent être transmises directement par leur auteur à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir **par courriel** à la directrice du Département de psychologie au plus tard le **20 novembre 2023** :

**Michelle McKerral**, Directrice,  
Département de psychologie  
Faculté des arts et des sciences, Université de Montréal  
Téléphone : 514-343-6503  
Courriel : [direction@psy.umontreal.ca](mailto:direction@psy.umontreal.ca)

Plusieurs informations sur le Département sont disponibles sur son site Web [www.psy.umontreal.ca](http://www.psy.umontreal.ca).

## Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	FAS 09-23/10
Période d'affichage	Jusqu'au 20 novembre 2023 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 <sup>er</sup> juin 2024

### ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.



Université   
de Montréal  
et du monde.