

L'Université  
de Montréal  
et de votre  
carrière.

Deeply rooted in Montreal and dedicated to its international mission, Université de Montréal is one of Canada's Top 100 Employers. Like the city whose name it bears, it is effervescent and multicultural.

UdeM attracts over \$500 million in research funding every year, making it one of the three university research hubs in Canada. It also ranks among the best universities worldwide and among the five best French language universities.

Through the achievements of the members of its community, UdeM participates in building today's and tomorrow's world.

## Assistant professor in cognitive and computational neuroscience

Department of Psychology  
Faculty of Arts and Sciences

### Job description

The Department of Psychology invites applications for a full-time, tenure-track position of Assistant Professor in **cognitive and computational neuroscience**.

The research field of potential candidates should be cognitive and computational neuroscience. Specific research directions of interest include, but are not limited to, the following areas: learning and memory; perceptual and attentional processes; evolution or development of the brain and cognition; decision-making; emotional and affective processes; sleep; consciousness; and language. Expertise in functional imaging of the human brain using advanced tools such as magnetoencephalography (MEG), electroencephalography (EEG), near-infrared spectroscopy (NIRS) or magnetic resonance imaging (MRI); or in-depth knowledge of statistics, signal processing and dynamical systems are assets.

The appointed candidate will be considered for a Courtois Philanthropic Research Chair in Fundamental Neuroscience. In addition, the successful candidate, depending on their expertise and interest, could be proposed for an IVADO professorship, which offers improved start-up conditions. IVADO Professors participate in the ambitious project (IAR3) aimed at developing and adopting robust, reasoning and responsible artificial intelligence for which IVADO has just obtained a substantial grant from the Canada First Research Excellence Fund (Apogée Canada).

The Department of Psychology has 60 career professors and represents a strong force in cognitive and computational neuroscience, neuropsychology and mental health. It brings together several technological platforms on campus (e.g., MEG, EEG, TMS, augmented/virtual reality, motion capture, eye tracking) and maintains privileged links with affiliated research centers (hospitals and rehabilitation centers) within which several professors from the Department have developed research infrastructures (e.g., MRI, EEG, NIRS, polysomnography, smart apartment). The appointed candidate will also have the opportunity to develop collaborations with researchers from other departments/centers/institutes of the University in the field of computer science, data science and AI (notably Mila), neuroscience and mental health.

The appointed candidate will teach in a leading-edge undergraduate program in cognitive neuroscience, the only one of its kind in French in the world, as well as research training at the masters and doctoral levels for which the cognitive and computational neuroscience component is booming. These programs rely on the cutting-edge expertise of professors in the Department of Psychology, but also on solid interdepartmental and interfaculty collaborations.

The appointed candidate will also have the opportunity to experience an environment that offers two doctoral programs in clinical neuropsychology. These contribute to the integration of knowledge in cognitive neuroscience and neuropsychology with the aim of better understanding, treating and rehabilitating health issues having an impact on cognition and mental health. At the heart of these programs is the University Psychology Clinic, a clinical training environment for doctoral students which offers psychological services to persons from the community. A clinical research infrastructure is currently being developed within the Clinic in order to accelerate applied research in these areas.

## Responsibilities

The successful candidate will be expected to be involved in teaching at the undergraduate and graduate levels in several departmental programs (e.g., B.Sc. in cognitive neuroscience, M.Sc. and Ph.D. in psychology within the cognitive and computational neuroscience option), mentoring of graduate students, active research, publishing and knowledge transmission, and will contribute to the activities of the Department and University.

## Requirements

- » Hold a doctorate (Ph.D.) in psychology, cognitive or computational neuroscience, or a related field, as well as sufficient postdoctoral experience to rapidly develop a cutting-edge research program that will attract competitive research funding in cognitive and computational neuroscience;
- » Be at the beginning of a professoral career since the position is open at the assistant professor rank;
- » Assets: expertise in imaging the human brain using cutting-edge tools such as MEG, EEG, NIRS or MRI; in-depth knowledge of statistics, signal processing and dynamic systems.
- » Excellent record of contributions in the field, including traditional scientific publications and contributions to open science (e.g., software or dataset development);
- » Ability to provide high quality university teaching;
- » An adequate knowledge of the French written and spoken language **or** a strong commitment to mastering the proficiency level required, in accordance to [Université de Montréal's Language Policy](#);
- » An institutional learning support program is offered to all professors wishing to learn French or improve their communication skills.

## How to submit your application

The application file sent to the Department Chair should contain the following documents:

- » A letter outlining your interests and career goals; application must include in the cover letter one of the following statements: "I am a citizen/ permanent resident of Canada." or "I am not a citizen or permanent resident of Canada."
- » A curriculum vitæ;
- » A presentation of your teaching philosophy (no more than two pages);
- » A presentation of your research program (no more than three pages);
- » A diversity and inclusion statement (no more than two pages);
- » Recent publications or research papers;
- » Three letters of recommendation are also to be sent directly to the Department Chair by the referees.

The application and the letters of recommendation must be sent **by e-mail** to the Chair of the Department of Psychology no later than **November 20<sup>th</sup> 2023**:

**Michelle McKerral**, Chair  
Department of Psychology  
Faculty of Arts and Sciences  
Université de Montréal  
Phone: 514-343-6503  
Email: [direction@psy.umontreal.ca](mailto:direction@psy.umontreal.ca)

More information about the Department of psychology is available on its website [www.psy.umontreal.ca](http://www.psy.umontreal.ca)

## Additional information about the position

Reference number	FAS 09-23/9
Application deadline	Until November 20 <sup>th</sup> 2023 inclusively
Salary	Université de Montréal offers competitive salaries and a full range of benefits
Starting date	As of June 1 <sup>st</sup> , 2024

### DIVERSITY AND INCLUSION

Université de Montréal is strongly committed to fostering [diversity and inclusion](#). Through its *Equal Access Employment Program (EAEP)*, UdeM invites applications from women, Aboriginal people, visible and ethnic minorities, as well as persons with disabilities. We will –confidentially – adapt our recruitment mechanisms to the specific needs of people with disabilities who request it.

UdeM embraces a broad and inclusive definition of diversity that goes beyond applicable laws, and therefore encourages all qualified individuals to apply, regardless of their characteristics. However, in accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadians and permanent residents.

In order to measure the impact of its equity, diversity and inclusion actions, UdeM is collecting data on applicants identifying themselves with one of the groups targeted by the Equal Employment Opportunity Act, namely women, Aboriginal people, visible minorities, ethnic minorities and people with limitations. To this end, we thank you for completing [this self-identification questionnaire](#). The information you provide through this form is **strictly confidential** and will be shared only with those responsible for the UdeM EAEP. If you wish, you may also indicate that you belong to one of the targeted groups in your cover letter, which will be reviewed by the selection committee and the assembly of peers.

Université de Montréal's application process allows all members of the Professor's Assembly to review the application files submitted. If you wish to keep your application confidential until the shortlist is established, please mention it in your application.



L'Université  
de Montréal  
et de votre  
carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

## **Professeure ou professeur au rang d'adjoint en neuroscience cognitive et computationnelle**

**Département de psychologie**

Faculté des arts et des sciences

### **Description du poste**

Le Département de psychologie sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein (poste régulier menant à la permanence) au rang d'adjoint en neuroscience cognitive et computationnelle.

Le champ de recherche des candidat(e)s potentiel(le)s devrait être la neuroscience cognitive et computationnelle. Les orientations de recherche spécifiques d'intérêt incluent, sans s'y limiter, les sphères suivantes : l'apprentissage et la mémoire; les processus perceptifs et attentionnels; l'évolution ou le développement du cerveau et de la cognition; la prise de décisions; processus émotionnels et affectifs; le sommeil; la conscience; et le langage. Une expertise en imagerie fonctionnelle du cerveau humain à l'aide d'outils de pointe tels que la magnétoencéphalographie (MEG), l'électroencéphalographie (EEG), la spectroscopie dans l'infrarouge proche (NIRS) ou l'imagerie par résonance magnétique (IRM); ou une connaissance approfondie des statistiques, du traitement de signaux et des systèmes dynamiques constituent des atouts.

La personne retenue sera considérée pour une Chaire de recherche philanthropique Courtois en neuroscience fondamentale. De plus, le dossier de la personne retenue, selon son expertise et son intérêt, pourrait être proposé pour un poste de professeur(e) IVADO. Ces postes offrent des conditions de démarrage bonifiées. Les titulaires participeront au projet ambitieux (IAR3) visant le développement et l'adoption d'une intelligence artificielle robuste, raisonnante et responsable pour lequel IVADO vient d'obtenir une subvention Apogée.

Le Département de psychologie compte 60 professeur(e)s de carrière et représente une force vive en neuroscience cognitive et computationnelle, neuropsychologie et santé mentale. Il regroupe plusieurs plateformes technologiques sur le campus (p. ex., MEG, EEG, TMS, réalité augmentée/virtuelle, capture de mouvement, oculométrie) et entretient des liens privilégiés avec les centres de recherche affiliés (hôpitaux et centres de réadaptation) au sein desquels plusieurs professeurs du Département ont développé des infrastructures de recherche (p. ex., IRM, EEG, NIRS, polysomnographie, appartement intelligent). La personne retenue aura aussi l'opportunité de développer des collaborations avec des chercheurs d'autres départements/centres/instituts de l'Université dans le domaine de l'informatique, de la science des données et de l'IA (notamment le Mila), des neurosciences et de la santé mentale.

La personne retenue enseignera dans le cadre d'un programme de pointe au 1<sup>er</sup> cycle en neuroscience cognitive, le seul du genre en français au monde, ainsi que d'une formation en recherche au 2<sup>e</sup> cycle et au 3<sup>e</sup> cycle pour laquelle le volet neuroscience cognitive et computationnelle est en plein essor. Ces programmes s'appuient sur les expertises de pointe des professeurs du Département de psychologie, mais aussi sur de solides collaborations interdépartementales et interfacultaires.

La personne retenue aura aussi l'opportunité de baigner dans un environnement qui offre deux doctorats en neuropsychologie clinique. Ceux-ci contribuent à une intégration des connaissances en neuroscience cognitive et en neuropsychologie dans le but de mieux comprendre, traiter et réadapter les problématiques de santé ayant une incidence sur la cognition et la santé mentale. Au cœur de ces formations est la Clinique universitaire de psychologie, milieu de formation pratique pour les doctorant(e)s qui accueille des usagers de la communauté. Une infrastructure de recherche clinique est présentement en développement au sein de la Clinique afin d'accélérer la recherche appliquée dans ces domaines.

## Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, dans le cadre de plusieurs programmes départementaux (p. ex., B.Sc. en neuroscience cognitive, M.Sc. recherche et Ph.D. recherche en psychologie option neuroscience cognitive et computationnelle), à encadrer des étudiant(e)s aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités du Département et de l'Université.

## Exigences

- > Détenir un doctorat (Ph.D.) en psychologie, en neuroscience cognitive ou computationnelle, ou dans un domaine connexe ainsi qu'une expérience postdoctorale suffisante pour rapidement développer un programme de recherche de pointe qui attirera du financement de recherche compétitif en neuroscience cognitive et computationnelle;
- > Être en début de carrière professorale car le poste est ouvert au rang d'adjoint;
- > Atouts : expertise en imagerie du cerveau humain à l'aide d'outils de pointe tels que la MEG, l'EEG, la NIRS ou l'IRM; une connaissance approfondie des statistiques, du traitement de signaux et des systèmes dynamiques;
- > Excellent dossier de contributions dans le domaine, incluant les publications scientifiques traditionnelles et les contributions à la science ouverte (p. ex., développement de logiciels ou de jeux de données);
- > Aptitude pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité;
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française ou s'engager à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

## Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants :

- > Une lettre de motivation décrivant vos intérêts et vos objectifs de carrière; pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « Je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « Je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada »;
- > Un curriculum vitæ;
- > Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus deux pages);
- > Un exposé sur le programme de recherche (au plus trois pages);
- > Un exposé sur la philosophie d'inclusion et la diversité (au plus deux pages);
- > Des exemplaires de publications ou travaux de recherche récents;
- > Trois lettres de recommandation, qui doivent être transmises directement par leur auteur à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir par courriel à la directrice du Département de psychologie au plus tard le **20 novembre 2023** :

**Michelle McKerral, Directrice**

Département de psychologie

Faculté des arts et des sciences, Université de Montréal

Téléphone : 514-343-6503

Courriel : [direction@psy.umontreal.ca](mailto:direction@psy.umontreal.ca)

Plusieurs informations sur le Département sont disponibles sur son site Web [www.psy.umontreal.ca](http://www.psy.umontreal.ca).

### Plus d'information sur le poste

<b>N° d'affichage</b>	FAS 09-23/9
<b>Période d'affichage</b>	Jusqu'au 20 novembre 2023 inclusivement
<b>Traitement</b>	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
<b>Date d'entrée en fonction</b>	Le ou après le 1 <sup>er</sup> juin 2024

#### ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

