

L'Université  
de Montréal  
et de votre  
carrière.

Deeply rooted in Montreal and dedicated to its international mission, Université de Montréal is one of Canada's Top 100 Employers. Like the city whose name it bears, it is effervescent and multicultural.

UdeM attracts over \$500 million in research funding every year, making it one of the three university research hubs in Canada. It also ranks among the best universities worldwide and among the five best French language universities.

Through the achievements of the members of its community, UdeM participates in building today's and tomorrow's world.

## Assistant Professor in Labor Law

School of Industrial Relations, Faculty of Arts and Sciences

### Job description

The School of Industrial Relations is one of the largest institutions for the study of work and employment in North America, the largest in Canada. One of the distinguishing features of the faculty is to rely on a pluridisciplinary and integrated approach to industrial relations. Highly recognized study programs are offered at all university levels and bring together more than 700 students. In terms of research, the School of Industrial Relations stands out for its research grants, publications, and scientific outreach. Research units linked to the School include a major research center (*Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail* [CRIMT]), a research institute (*Institut Michael D. Penner sur les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance*), two observatory (*Observatoire sur la santé et le mieux-être au travail* and *Observatoire Banque Scotia en innovation du développement durable*), and two research chairs (*Chaire BMO – Diversité et gouvernance* and *MYRIAGONE – Chaire McConnell-Université de Montréal en mobilisation des connaissances jeunesse*).

The School of Industrial Relations invites applications for the full-time, tenure-track position of Assistant Professor in Labor Law.

### Responsibilities

The appointed candidate will be expected to teach undergraduate and graduate courses, supervise graduate students, be active in research, publishing, and the transmission of knowledge, and contribute to the activities of the University.

### Requirements

- > Ph.D. (or equivalent) in industrial relations, law, or a related discipline (with a specialization in labour law). Ph.D. candidates near completion will also be considered.
- > A demonstrated ability to conduct high-quality research in labour law.
- > A demonstrated ability to provide high-quality university teaching in the field of labour law in Quebec and Canada.
- > An adequate knowledge of the French written and spoken language or a strong commitment to mastering the proficiency level required, in accordance to [Université de Montréal's Language Policy](#); an institutional learning support program is offered to all professors wishing to learn French or improve their communication skills.

## How to submit your application

- > A cover letter (maximum 1,200 words) – Application must include in the cover letter one of the following statements: “I am a citizen/ permanent resident of Canada.” or “I am not a citizen or permanent resident of Canada.”
  - In this cover letter, please include a presentation of your teaching interests related to the study programs of the School of Industrial Relations;
  - You can mention career interruptions or special circumstances that may have affected your record of research achievement;
- > A research program proposal for the next years (maximum 1,200 words);
- > Your curriculum vitæ;
- > A sample of two recent publications (e.g., articles, book chapters or extracts from the dissertation) related to the field of labour law.

Three letters of recommendation are also to be sent directly to the department chair by the referees. Application file and letters of recommendation must be sent by email no later than **November 22<sup>nd</sup>, 2023** to:

**Vincent Rousseau, chair**  
School of Industrial Relations, Université de Montréal  
Email: [vincent.rousseau@umontreal.ca](mailto:vincent.rousseau@umontreal.ca)

## Additional information about the position

<b>Reference number</b>	FAS 09-23 / 14
<b>Application deadline</b>	Until November 22, 2023 inclusively
<b>Salary</b>	Université de Montréal offers competitive salaries and a full range of benefits
<b>Starting date</b>	As of June 1, 2024

### DIVERSITY AND INCLUSION

Université de Montréal is strongly committed to fostering [diversity and inclusion](#). Through its *Equal Access Employment Program (EAEP)*, UdeM invites applications from women, Aboriginal people, visible and ethnic minorities, as well as persons with disabilities. We will –confidentially – adapt our recruitment mechanisms to the specific needs of people with disabilities who request it.

UdeM embraces a broad and inclusive definition of diversity that goes beyond applicable laws, and therefore encourages all qualified individuals to apply, regardless of their characteristics. However, in accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadians and permanent residents.

In order to measure the impact of its equity, diversity and inclusion actions, UdeM is collecting data on applicants identifying themselves with one of the groups targeted by the Equal Employment Opportunity Act, namely women, Aboriginal people, visible minorities, ethnic minorities and people with limitations. To this end, we thank you for completing [this self-identification questionnaire](#). The information you provide through this form is **strictly confidential** and will be shared only with those responsible for the UdeM EAEP. If you wish, you may also indicate that you belong to one of the targeted groups in your cover letter, which will be reviewed by the selection committee and the assembly of peers.

Université de Montréal's application process allows all members of the Professor's Assembly to review the application files submitted. If you wish to keep your application confidential until the shortlist is established, please mention it in your application.



## L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

### **Professeure ou professeur au rang d'adjoint en droit du travail**

**École de relations industrielles | Faculté des arts et des sciences**

#### **Description du poste**

L'École de relations industrielles est l'une des plus grandes institutions dans le domaine du travail et de l'emploi en Amérique du Nord, la plus importante au Canada. Un des traits distinctifs du corps professoral est de miser sur une approche pluridisciplinaire et intégrée des relations industrielles. Des programmes d'études hautement reconnus sur le marché du travail sont offerts à tous les cycles universitaires et regroupent plus de 700 étudiants et étudiantes. Sur le plan de la recherche, l'École de relations industrielles se démarque en termes de recherche subventionnée, de publications et de rayonnement scientifique. Les unités de recherche en lien avec l'École incluent un centre de recherche de première importance (Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail [CRIMT]), un institut de recherche (Institut Michael D. Penner sur les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance), deux observatoires (Observatoire sur la santé et le mieux-être au travail et Observatoire Banque Scotia en innovation du développement durable) et deux chaires de recherche (Chaire BMO – Diversité et gouvernance et MYRIAGONE – Chaire McConnell-Université de Montréal en mobilisation des connaissances jeunesse). Pour en connaître davantage, veuillez visiter [notre site Web](#).

L'École de relations industrielles sollicite des candidatures pour un poste de professeur ou de professeure à temps plein au rang d'adjoint dans le domaine du droit du travail.

#### **Fonctions**

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités de l'institution.

#### **Exigences**

- > Détenir un doctorat en relations industrielles, en droit ou dans un domaine jugé pertinent (avec une spécialisation en droit du travail). Les candidatures de personnes sur le point de terminer un doctorat seront également prises en considération.
- > Démontrer une capacité de produire de la recherche de haut niveau dans le domaine du droit du travail.
- > Démontrer une aptitude pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité dans le domaine du droit du travail au Québec et au Canada.
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

## Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature doit être constitué des documents suivants :

- > Une lettre de motivation (1 200 mots maximum) – pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d’inclure dans votre lettre de motivation l’une ou l’autre des mentions suivantes : « je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada ».
  - Dans cette lettre de motivation, veuillez inclure une présentation de vos intérêts d’enseignement en lien avec les programmes d’étude de l’École de relations industrielles.
  - Vous pouvez nous faire part des interruptions de carrière ou des circonstances spéciales qui peuvent avoir nui à votre dossier de réalisations en recherche.
- > Un exposé sur le programme de recherche pour les prochaines années (1 200 mots maximum)
- > Un curriculum vitæ
- > Un exemplaire de deux publications récentes (p. ex., articles, chapitres de livre ou extraits de la thèse) en lien avec le domaine du droit du travail

Le dossier doit également comporter trois lettres de recommandation. Celles-ci doivent être transmises directement par leur auteur ou autrice au directeur de l’École.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir par courriel au plus tard le **22 novembre 2023** à :

**Vincent Rousseau, directeur**  
École de relations industrielles, Université de Montréal  
Courriel : [vincent.rousseau@umontreal.ca](mailto:vincent.rousseau@umontreal.ca)

### Plus d’information sur le poste

<b>N° d’affichage</b>	FAS 09-23 / 14
<b>Période d’affichage</b>	Jusqu’au 22 novembre 2023 inclusivement
<b>Traitement</b>	L’Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d’avantages sociaux
<b>Date d’entrée en fonction</b>	Le ou après le 1 <sup>er</sup> juin 2024

### ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L’UdeM met les [valeurs de diversité, d’équité et d’inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l’entremise de son programme d’accès à l’égalité en emploi (PAÉE), l’Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L’Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l’immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d’EDI, l’UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l’un des groupes visés par la loi sur l’accès à l’égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d’auto-identification](#)**. L’information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l’assemblée des pairs lors de l’évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l’UdeM, les membres de l’Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu’à l’établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

