

L'Université  
de Montréal  
et de votre  
carrière.

Deeply rooted in Montreal and dedicated to its international mission, Université de Montréal is one of Canada's Top 100 Employers. Like the city whose name it bears, it is effervescent and multicultural.

UdeM attracts over \$500 million in research funding every year, making it one of the three university research hubs in Canada. It also ranks among the best universities worldwide and among the five best French language universities.

Through the achievements of the members of its community, UdeM participates in building today's and tomorrow's world.

## Assistant Professor Position in Psychoeducation

School of psychoeducation, Faculty of Arts and Sciences

### Job description

The School of Psychoeducation invites applications for the position of full-time Assistant Professor at its Montreal and Laval campuses, with established expertise in the field of intervention with vulnerable populations including but not being limited to individuals, families, groups, communities, and organizations.

Established in 1972, the School of Psychoeducation was the first to offer university training in psychoeducation in Quebec. With its 22 career professors, it plays a leading role in research and in the training of undergraduate and graduate students.

### Responsibilities

The appointed candidate will be expected to teach undergraduate and graduate courses, supervise graduate students, be active in research, publishing, and the transmission of knowledge, and contribute to the activities of the University

### Requirements

- > Ph.D. in Psychoeducation or in a relevant discipline
- > Demonstrated skills in providing high quality university teaching
- > Research experience and an excellent record of publications in a relevant field
- > An adequate knowledge of the French written and spoken language or a strong commitment to mastering the proficiency level required, in accordance to [Université de Montréal's Language Policy](#); an institutional learning support program is offered to all professors wishing to learn French or improve their communication skills.

### Assets

- > Postdoctoral training
- > Member or eligibility to the *Ordre des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec (OPPQ)*

### How to submit your application

The application file sent to the Department Chair should contain the following documents:

- > A cover letter; application must include in the cover letter one of the following statements: “I am a citizen/ permanent resident of Canada.” or “I am not a citizen or permanent resident of Canada.”
- > Your curriculum vitae;
- > Two or three examples of recent publications or research work representative of your expertise;
- > A statement describing your proposed research program (no more than two pages);
- > A statement on teaching principles (no more than two pages);
- > Three letters of recommendation, which must be sent by referees directly to the Director of the School of Psychoeducation.

The application form and letters of recommendation must be sent by email no later than **January 15<sup>th</sup>, 2024** to:

**Paul Gendreau, Chair**  
 School of Psychoeducation,  
 Faculty of Arts and Sciences  
 Email: [direction@psyced.umontreal.ca](mailto:direction@psyced.umontreal.ca)

For more information on psychoeducation:

[Website of the School of Psychoeducation](#)  
[Website of the Government of Quebec](#)

### Additional information about the position

<b>Reference number</b>	FAS 09-23 / 18
<b>Application deadline</b>	Until January 15 <sup>th</sup> , 2024 inclusively
<b>Salary</b>	Université de Montréal offers competitive salaries and a full range of benefits
<b>Starting date</b>	As of June 1 <sup>st</sup> , 2024

### DIVERSITY AND INCLUSION

Université de Montréal is strongly committed to fostering **diversity and inclusion**. Through its *Equal Access Employment Program (EAEP)*, UdeM invites applications from women, Aboriginal people, visible and ethnic minorities, as well as persons with disabilities. We will –confidentially – adapt our recruitment mechanisms to the specific needs of people with disabilities who request it.

UdeM embraces a broad and inclusive definition of diversity that goes beyond applicable laws, and therefore encourages all qualified individuals to apply, regardless of their characteristics. However, in accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadians and permanent residents.

In order to measure the impact of its equity, diversity and inclusion actions, UdeM is collecting data on applicants identifying themselves with one of the groups targeted by the Equal Employment Opportunity Act, namely women, Aboriginal people, visible minorities, ethnic minorities and people with limitations. To this end, we thank you for completing [this self-identification questionnaire](#). The information you provide through this form is **strictly confidential** and will be shared only with those responsible for the UdeM EAEP. If you wish, you may also indicate that you belong to one of the targeted groups in your cover letter, which will be reviewed by the selection committee and the assembly of peers.

Université de Montréal’s application process allows all members of the Professor’s Assembly to review the application files submitted. If you wish to keep your application confidential until the shortlist is established, please mention it in your application.



## L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

### **Professeure ou professeur au rang d'adjoint en psychoéducation**

**École de psychoéducation, Faculté des arts et des sciences**

#### **Description du poste**

L'École de psychoéducation sollicite des candidatures pour occuper un poste de professeur ou de professeure à temps plein au rang d'adjoint à ses campus de Montréal et de Laval, avec une expertise dans le domaine de l'intervention auprès de personnes à risque ou en difficulté d'adaptation, de familles, de groupes, de communautés ou d'organisations. Établie en 1972, l'École de psychoéducation fut la première à offrir une formation universitaire en psychoéducation au Québec. Avec ses 22 professeurs et professeures de carrière, elle joue un rôle de premier plan en recherche et dans la formation d'étudiants et d'étudiantes aux 1<sup>er</sup>, 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles.

#### **Fonctions**

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiantes et des étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à participer activement aux activités d'une institution de renom.

#### **Exigences**

- > Doctorat complété en psychoéducation ou dans une discipline jugée pertinente;
- > Aptitude démontrée pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité;
- > Expériences de recherche et excellent dossier de publications dans un domaine jugé pertinent;
- > Une connaissance suffisante de la langue française ou montrer sa détermination à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

#### **Atouts**

- > Formation postdoctorale ;
- > Membre ou admissibilité à l'Ordre des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec (OPPQ).

#### **Comment soumettre votre candidature**

Le dossier de candidature transmis à la direction de l'École de psychoéducation doit être constitué des documents suivants :

- > Une lettre de présentation et de motivation;
- > Pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « je suis citoyen(ne)/résident(e) permanent(e) du Canada » ou « je ne suis pas citoyen(e)/résident(e) permanent(e) du Canada »;
- > Un curriculum vitæ;
- > Un exemplaire de deux publications récentes;
- > Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus deux pages);
- > Un exposé sur le programme de recherche (au plus deux pages);
- > Trois lettres de recommandation qui doivent être transmises directement par leur auteur au directeur de l'École de psychoéducation.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir au plus tard le **15 janvier 2024** à :

**Paul Gendreau, Directeur**  
 École de psychoéducation  
 Faculté des arts et des sciences  
 Téléphone : 514 343-7421  
 Courriel : [direction@psyced.umontreal.ca](mailto:direction@psyced.umontreal.ca)

Pour en savoir davantage sur l'École de psychoéducation et de ses activités de recherche et d'enseignement, visitez [notre site internet](#).

### Plus d'information sur le poste

<b>N° d'affichage</b>	FAS 09-23 / 18
<b>Période d'affichage</b>	Jusqu'au 15 janvier 2024 inclusivement
<b>Traitement</b>	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
<b>Date d'entrée en fonction</b>	Le ou après le 1 <sup>er</sup> juin 2024

#### ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

