



## Recteur et vice-chancelier Université Laurentienne de Sudbury

Dirigez une université en plein essor au caractère et aux valeurs profondément enracinés à son territoire.

Située sur le territoire traditionnel de la Première Nation anichinabée Atikameksheng et entourée de lacs pittoresques du Grand Sudbury, l'Université Laurentienne offre un environnement naturel accueillant qui prône l'excellence en enseignement et en recherche et où l'on peut apprécier pleinement une qualité de vie exceptionnelle. Plus de 9 000 étudiants ainsi que les membres du corps professoral et les membres du personnel vivent une expérience universitaire tri-culturelle unique qui est fondée sur le principe de l'apprentissage communautaire et expérientiel, tant en français qu'en anglais, et une approche globale de la formation des Autochtones. Ils disposent de l'espace nécessaire pour poser de nouvelles questions, mettre à l'épreuve le savoir sous toutes ses formes et contribuer à résoudre des problèmes à l'échelle locale et mondiale.

Au cours des prochains mois, l'Université sera à la recherche de leaders exceptionnels qui reconnaissent la mission de la Laurentienne, incarnent ses valeurs et possèdent les compétences en leadership pour être le prochain **recteur et vice-chancelier**.

Le candidat retenu entrera en poste à un moment formidable puisque la Laurentienne est actuellement en voie de devenir l'une des universités les plus dynamiques du pays. Des investissements en immobilisations de 206 millions de dollars y ont été effectués depuis 2011 sous forme de dons de dizaines de millions de dollars reçus en moins de cinq ans de la part de généreux philanthropes qui ont permis la création de l'École de génie Bharti, l'École des mines Goodman, l'École d'architecture McEwen et l'École des sciences de la Terre Harquail. L'Université qui se targue d'avoir obtenu 104 millions de dollars du programme Fonds d'excellence en recherche Apogée Canada (FERAC), se classe maintenant au premier rang parmi les universités de premier cycle au Canada par rapport aux revenus de recherche totaux perçus, selon *Research Infosource*.

Avec son nouveau [\*Plan stratégique 2018-2023 : Ensemble. Together. Maamwi.\*](#) mis en place, son ensemble commun de valeurs et une vision claire de ses objectifs, la Laurentienne offre à son prochain recteur et vice-chancelier l'espace et la possibilité de poursuivre le travail commencé et d'exploiter les forces de l'Université, notamment le fait autochtone, la culture francophone et la langue française, la viabilité des activités minières et de l'environnement, et la santé et le bien-être.

À titre de recteur et de vice-chancelier, le candidat se fera le défenseur de la mission académique de la Laurentienne, veillera à ce que l'établissement soit considéré comme une destination de choix pour les excellents étudiants, membres du corps professoral et employés de partout dans le monde qui veulent enrichir leurs



connaissances, entreprendre des travaux de recherche fondamentale et avoir une incidence positive et durable sur la société.

La Laurentienne lui offre la possibilité de poursuivre, sur la base du travail déjà accompli, une trajectoire de croissance importante, de diriger un plan stratégique nouveau et remarquable, de former et diriger une équipe de direction performante, de promouvoir et protéger avec détermination le mandat tri-culturel de l'Université, et d'en assurer la réussite et l'importance à l'échelle locale, nationale et internationale.

Le candidat idéal est un chef d'équipe respecté et respectueux qui reconnaît l'incidence considérable de l'éducation supérieure et de la recherche sur les personnes et la société. Il est déterminé à promouvoir les valeurs de collégialité, de collaboration, de transparence et de service à la collectivité, dans leur sens le plus large. Sincère et facile d'approche, il noue des liens avec les collègues, les partenaires, les membres du corps professoral et les étudiants de manière authentique et respectueuse. C'est un décideur stratégique, résilient et courageux, qui a le sens des affaires nécessaire pour maintenir la Laurentienne sur la voie de la réussite. Il fait preuve d'humilité et d'empathie, et il adhère aux principes d'équité, de diversité, de vérité et de réconciliation. Communicateur dynamique, il se sent à l'aise lorsqu'il doit s'adresser à des auditoires, grands et petits, dans les deux langues officielles. En cette période de changements politiques, son expérience en établissement de relations et en promotion d'intérêts auprès de tous les ordres du gouvernement profitera à l'Université.

Pour obtenir davantage de renseignements sur ce poste de direction, veuillez communiquer avec Michael Naufal, Eric Lathrop et Jessa Chupik, à [jchupik@boyden.com](mailto:jchupik@boyden.com).

L'Université Laurentienne est une communauté englobante et accueillante qui reçoit volontiers les candidatures de membres de communautés qui désirent obtenir un traitement équitable, notamment les femmes, les personnes racialisées, les Autochtones, les personnes handicapées et les personnes de toutes orientations sexuelles et celles ayant diverses identités ou expressions de genre.

L'Université Laurentienne se fait un devoir de fournir une expérience englobante et sans obstacle aux personnes qui ont des besoins particuliers en matière d'accessibilité. Les demandes d'adaptations peuvent être effectuées à n'importe quel stade du processus de recrutement. Veuillez communiquer avec le Bureau des ressources humaines et du développement organisationnel pour obtenir d'autres renseignements.

Toutes les personnes qualifiées peuvent soumettre une candidature, mais les citoyens canadiens et les résidents permanents du Canada auront la priorité. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais nous communiquerons uniquement avec les personnes inscrites sur la liste restreinte.

*La forme masculine utilisée dans la présente offre désigne aussi bien les femmes que les hommes.*