

L'Université de Montréal et de votre carrière.

L'Université de Montréal rassemble quelque 10 000 employés et compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada.

L'UdeM accueille le 2^e corps étudiant en importance au Canada et se classe parmi les cinq premières universités de recherche canadiennes, récoltant chaque année plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui et de demain.

Professeur adjoint ou professeure adjointe en communication

Département de communication

Faculté des arts et des sciences

Description du poste

Le Département de communication sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein au rang d'adjoint pour combler des besoins en recherche et en enseignement qui s'inscrivent dans le cadre des études des relations publiques, de la gestion de crises, de l'engagement des parties prenantes, de défense des intérêts ou des relations avec les gouvernements. Une priorité sera accordée aux candidatures dont les travaux abordent les enjeux de l'environnement, de la santé, de diversité, d'inclusion, ou d'autres problématiques sociétales contemporaines.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités de l'institution.

Exigences

- » Doctorat en communication ou dans une discipline connexe. Les candidatures de personnes en fin de rédaction de thèse seront également prises en considération.
- » Excellent dossier de publication dans le domaine des relations publiques, de la gestion de crises, de l'engagement des parties prenantes, de défense des intérêts ou des relations avec les gouvernements.
- » Aptitude démontrée pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité
- » Une expérience professionnelle dans le domaine des relations publiques ou d'activités connexes serait un atout.
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants:

- » Une lettre de motivation.
- » Pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada ».
- » Un curriculum vitæ
- » Deux ou trois publications récentes ou des textes en cours d'écriture
- » Un exposé des intérêts de recherche (au plus deux pages)
- » Un dossier d'enseignement comprenant :
 - Une brève description des intérêts en enseignement et de la philosophie d'enseignement du candidat ou de la candidate (au plus une page)
 - Des indications relatives à la qualité et l'appréciation des activités d'enseignement du candidat ou de la candidate
- » Le dossier doit également comporter trois lettres de recommandation. Celles-ci doivent être transmises directement par leur auteur à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir au plus tard le 31 janvier 2021 au directeur du Département de communication, **François Cooren**, à l'adresse suivante : f.cooren@umontreal.ca. L'objet du courriel devrait indiquer l'information suivante : nom de famille, prénom – candidature.

Les personnes intéressées trouveront plusieurs informations sur le Département en consultant son site Web à l'adresse www.com.umontreal.ca.

Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	FAS 11-20 / 6
Période d'affichage	Jusqu'au 31 janvier 2021 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2021

Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi, l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes vivant avec des limitations et qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information. L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables. Elle encourage ainsi toutes les personnes, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

