

L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les trois premiers pôles de recherche universitaire canadiens. Elle se classe également dans les 100 meilleures universités du monde et figure dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Professeure adjointe ou professeur adjoint en théâtre anglophone

Département de littératures et de langues du monde

Faculté des arts et des sciences

Description du poste

Le **Département de littératures et de langues du monde** lance un appel de candidatures pour un poste de **professeure ou professeur au rang d'adjoint à temps plein en théâtre anglophone (spécialisation ouverte)**.

À l'Université de Montréal, les études anglaises font partie du département de littératures et de langues du monde qui comprend aussi la littérature comparée, les humanités numériques, les études allemandes, les études hispaniques et les langues modernes. Les séminaires de cycles supérieurs ainsi que les cours de premier cycle en études anglaises sont offerts en anglais; cependant, le français est la langue d'enseignement et d'administration à l'Université de Montréal.

La situation historique et démographique de Montréal, où se côtoient le français et l'anglais ainsi qu'une multitude d'autres langues, offre un terrain fertile à l'étude du contact et des interactions entre les littératures, les langues et les cultures. Cette singularité se manifeste dans nos programmes qui abordent des sujets d'ordre culturel et identitaire dans les littératures d'expression anglaise, que celles-ci proviennent du Canada/Québec, des États-Unis, de la Grande-Bretagne, d'Irlande, d'Asie, d'Afrique, des Caraïbes ou des communautés autochtones. Nos cours se font le reflet de différents courants idéologiques et pédagogiques – de la pluridisciplinarité et de l'interculturalité aux études postcoloniales, « queer » et expérimentales, en passant par la mondialisation, la représentation de la sexualité et des identités sexuelles, et la culture populaire. Le département est l'hôte de deux centres de recherches interdisciplinaires, le Centre de recherche des études littéraires et culturelles sur la planéarité (CELCP) et le Centre de recherche interuniversitaire sur les humanités numériques (CRIHN), ainsi que du Carrefour interdisciplinaire et interculturel (CII).

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiantes et étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités du département et de l'institution.

Exigences

- » Doctorat en études anglaises ou une discipline connexe (les candidatures de personnes qui auront achevé leur doctorat avant le début du mandat seront également prises en considération);
- » Excellent dossier de publication et de recherche dans le domaine de la littérature anglophone théâtrale;
- » Aptitude démontrée pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité;
- » Aptitude à enseigner à travers différentes périodes historiques;
- » Aptitude à œuvrer au rayonnement du département et à créer des liens avec la communauté théâtrale montréalaise;
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature doit être constitué des documents suivants :

- » Une lettre de motivation;
- » Pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de motivation l'une ou l'autre des mentions suivantes : «je suis citoyen/résident permanent du Canada» ou «je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada»;
- » Un curriculum vitae;
- » Deux exemplaires de publication ou de travaux de recherche récents ;
- » Deux plans de cours;
- » Un exposé sur la philosophie d'enseignement (une page maximum);
- » Un exposé sur le programme de recherche (deux pages maximum);
- » Le dossier doit également s'accompagner des noms de trois répondants à qui des lettres de recommandation seront demandées si la candidature est retenue sur la liste courte.

Le dossier de candidature doit parvenir **par courriel** au plus tard **le 21 octobre 2022** à :

Joyce Boro, Directrice
a/s Isabelle Lamarre

Courriel : isabelle.lamarre@umontreal.ca

Site web du département: <https://lm.umontreal.ca/accueil/>

Plus d'information sur le poste

| | |
|----------------------------------|---|
| No d'affichage | FAS 09-22/15 |
| Période d'affichage | Jusqu'au 21 octobre 2022 inclusivement |
| Traitement | L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux |
| Date d'entrée en fonction | Le ou après le 1 ^{er} juin 2023 |

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les **valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion** au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#). L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

