

L'Université
de Montréal
et de votre
carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Professeur adjoint ou professeure adjointe en neuropsychologie clinique de l'enfant/adolescent

Département de psychologie, Faculté des arts et des sciences

Description du poste

Le Département de psychologie sollicite des candidatures pour un poste de professeur ou de professeure à temps plein (poste régulier menant à la permanence) **au rang d'adjoint en neuropsychologie clinique de l'enfant/adolescent.**

Fondé en 1942, le Département de psychologie est le plus ancien département de psychologie francophone d'Amérique du Nord. Avec ses 60 professeurs et professeures de carrière, il joue un rôle de premier plan dans la formation des chercheurs et chercheuses et des cliniciens et cliniciennes en présentant une offre de formation complète et unique en psychologie, neuropsychologie et neuroscience cognitive et computationnelle. Les professeurs et professeures du secteur Neuropsychologie clinique poursuivent des programmes de recherche dans plusieurs facettes de la discipline. Ils sont épaulés par des étudiants et étudiantes talentueux et talentueuses et ont d'étroites collaborations avec les milieux académiques et de pratique nationaux et internationaux. Le programme de Ph.D. recherche-intervention en neuropsychologie clinique est accrédité par la Société canadienne de psychologie et le programme de D.Psy. est en voie de l'être.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner principalement aux cycles supérieurs et à superviser en particulier dans le programme de doctorat professionnel (D.Psy.) en neuropsychologie clinique, à encadrer la recherche menant à la rédaction d'essais doctoraux, de mémoires et de thèses, à poursuivre des activités de rayonnement et de publications à caractère professionnel et scientifique, et à contribuer aux activités de l'institution. L'enseignement pourra se faire au campus de Laval et à celui de Montréal.

Exigences

- > Doctorat en psychologie (D.Psy. ou Ph.D. recherche-intervention) ou son équivalent, avec spécialisation en neuropsychologie clinique;
- > Minimum de deux années d'expérience clinique pertinente (acquise après le doctorat) auprès d'une clientèle pédiatrique/adolescente présentant des troubles neuropsychologiques;
- > Connaissance du domaine de la pédopsychiatrie constitue un atout;
- > Être en début de carrière professorale car le poste est ouvert au rang d'adjoint;
- > Capacité de superviser des stages d'évaluation et d'intervention en neuropsychologie clinique;
- > Avoir démontré, par des publications, une compétence pour le rayonnement académique et professionnel. Ce poste implique une production écrite régulière de haut niveau dans des périodiques variés à caractère professionnel et scientifique.
- > Aptitude démontrée pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité, l'expérience d'enseignement constitue un atout;
- > Intérêt pour le développement et la direction des programmes de D.Psy. et Ph.D. recherche-intervention en neuropsychologie clinique;
- > Être membre de l'Ordre des psychologues du Québec et posséder l'attestation d'évaluation des troubles neuropsychologiques (ou la démonstration de la satisfaction possible aux exigences doit être fournie dans le dossier de candidature);
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature doit être constitué des documents suivants :

- > Une lettre de motivation décrivant vos intérêts et vos objectifs de carrière : pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « Je suis citoyen/résident permanent du Canada. » ou « Je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada. »;
- > Un curriculum vitæ;
- > Un exposé sur la philosophie d'enseignement, notamment l'enseignement clinique (au plus deux pages);
- > Un exposé sur le programme de recherche (au plus trois pages);
- > Un exposé sur la philosophie d'inclusion et la diversité (au plus deux pages);
- > Des exemplaires de publications ou travaux de recherche récents;
- > Trois lettres de recommandation, qui doivent être transmises directement par leur auteur à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir **par courriel** à la directrice du **Département de psychologie** au plus tard le **1^{er} décembre 2022** :

Michelle McKerral, Directrice
Département de psychologie
Faculté des arts et des sciences, Université de Montréal
Téléphone : 514-343-6503
Courriel : direction@psy.umontreal.ca

Plusieurs informations sur le Département sont disponibles ici www.psy.umontreal.ca.

Plus d'information sur le poste

No d'affichage	FAS 10-22/21
Période d'affichage	Jusqu'au 1 ^{er} décembre 2022 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2023

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

