

L'Université de Montréal rassemble quelque 10 000 employés et compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada.

L'UdeM accueille le 2<sup>e</sup> corps étudiant en importance au Canada et se classe parmi les cinq premières universités de recherche canadiennes, récoltant chaque année plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui et de demain.

## **Professeure adjointe ou professeur adjoint en psychologie sociale et mégadonnées**

### **Département de psychologie**

Faculté des arts et des sciences

#### **Description du poste**

Le Département de psychologie sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein (poste régulier menant à la permanence) au rang d'adjoint en **psychologie sociale et mégadonnées**.

Fondé en 1942, le Département de psychologie est le plus ancien département de psychologie francophone d'Amérique du Nord. Avec ses 58 professeur(e)s de carrière, il joue un rôle de premier plan dans la formation des chercheur(e)s en psychologie et des psychologues professionnel(le)s. Le PhD recherche en psychologie offert au Département comporte une option en Psychologie sociale. Les professeurs du secteur poursuivent des programmes de recherche dans plusieurs facettes de la discipline. Ils sont épaulés par des étudiants gradués talentueux et ont d'étroites collaborations avec les milieux académiques nationaux et internationaux.

#### **Fonctions**

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles dans le cadre de plusieurs programmes départementaux, à encadrer des étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités du Département et de l'Université. L'enseignement pourrait se faire au campus de Montréal ainsi qu'à celui de Laval.

#### **Exigences**

- » Détenir un doctorat en psychologie sociale ou dans un domaine connexe applicable à la psychologie sociale;
- » Dossier de publications dans des revues scientifiques de calibre international;
- » Capacité d'obtention de subventions de recherche des grands organismes subventionnaires;
- » Capacité à contribuer au rayonnement de l'Université;
- » Connaissances approfondies et capacité à enseigner les fondements théoriques et empiriques de la psychologie sociale;
- » Connaissances approfondies et capacité à enseigner les méthodes analytiques avancées appliquées aux mégadonnées (p. ex., modélisation de variables non-continues, analyses propres aux mégadonnées, analyses bayésiennes, modélisation computationnelle et/ou intelligence artificielle appliquées à la psychologie sociale);
- » Constituent un atout :
  - Connaissances du logiciel R pour l'enseignement de cours avancés;
  - Expérience en enseignement universitaire;
  - Expérience en supervision d'étudiants;
  - Expérience postdoctorale.
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

## Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants :

- » Une lettre de motivation décrivant vos intérêts et vos objectifs de carrière : pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « Je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « Je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada »;
- » Un curriculum vitæ;
- » Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus trois pages);
- » Un exposé sur le programme de recherche (au plus trois pages);
- » Des exemplaires de publications ou travaux de recherche récents;
- » Trois lettres de recommandation, qui doivent être transmises directement par leur auteur à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir **par courriel** à la directrice du Département de psychologie au plus tard le 1<sup>er</sup> décembre 2021 :

**Michelle McKerral**, Directrice  
Département de psychologie  
Faculté des arts et des sciences, Université de Montréal  
Téléphone : 514-343-6503  
Courriel : [direction@psy.umontreal.ca](mailto:direction@psy.umontreal.ca)

Plusieurs informations sur le Département sont disponibles sur son site Web [www.psy.umontreal.ca](http://www.psy.umontreal.ca).

## Plus d'information sur le poste

<b>N° d'affichage</b>	FAS 10-21/14
<b>Période d'affichage</b>	Jusqu'au 1 <sup>er</sup> décembre 2021 inclusivement
<b>Traitement</b>	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
<b>Date d'entrée en fonction</b>	Le ou après le 1 <sup>er</sup> juin 2022

L'UdeM met les **valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion** au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#). L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

