

L'Université d'Ottawa

Fondée en 1848, l'Université d'Ottawa est une grande université de recherche offrant une gamme complète de programmes. Avec ses neuf facultés et plus de 43 000 étudiants et étudiantes dans ses programmes de premier cycle, des cycles supérieurs et d'études postdoctorales, elle est aujourd'hui la plus grande université bilingue français-anglais du monde. Elle se classe parmi les dix premières universités de recherche au Canada et compte figurer parmi les cinq premières d'ici dix ans. L'Université a récemment adopté un nouveau plan stratégique ambitieux, *Transformation 2030*, qui orientera son développement au cours de la prochaine décennie.

Pour en savoir plus sur l'Université d'Ottawa, rendez-vous au www.uOttawa.ca/fr.

L'École de gestion Telfer

L'École de gestion Telfer (« l'École ») de l'Université d'Ottawa est unie par la conviction commune que de meilleures pratiques commerciales nous conduisent à un meilleur Canada et qu'un meilleur Canada nous amène à un monde meilleur. Diversifiée, bilingue et située dans la capitale nationale, l'École est particulièrement bien placée pour accroître son influence sur les pratiques et les politiques de gestion. Elle est l'une des rares écoles de gestion du Canada à détenir quatre agréments, soit ceux de l'European Foundation for Management Development (EQUIS), de l'Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB), de l'Association for MBAs (AMBA) et de la Human Resources Professionals Association (HRPAO). Regroupant environ 4 600 étudiants et étudiantes, 80 membres du corps professoral à temps plein et près de 250 à temps partiel, 113 membres du personnel de soutien et plus de 30 000 diplômés et diplômées, l'École de gestion Telfer offre un environnement dynamique et diversifié. On peut y obtenir les grades suivants : baccalauréat en sciences commerciales; maîtrise en administration des affaires; maîtrise en administration des affaires pour cadres; maîtrise en gestion des services de santé; maîtrise ès sciences en gestion; maîtrise ès sciences en systèmes de santé; doctorat en gestion. En 2019, l'École de gestion Telfer a célébré ses 50 années d'impact dans la collectivité. Pour en savoir plus, consultez le site Web de l'École au www.telfer.uOttawa.ca/fr.

Vous recherchez un défi à la hauteur de vos talents et de votre expérience? L'Université d'Ottawa vous offre l'occasion de contribuer concrètement à la réalisation de ses objectifs stratégiques, dans le rôle de :

DOYEN OU DOYENNE DE L'ÉCOLE DE GESTION TELFER

Possibilités et défis

Voilà une occasion particulièrement intéressante de prendre les rênes de l'École. En complément aux objectifs stratégiques fixés par l'Université dans *Transformation 2030*, l'École de gestion Telfer a établi une nouvelle vision stratégique captivante et un plan connexe pour 2025. Ce plan prévoit six objectifs que pourra poursuivre le doyen ou la doyenne :

- Offrir une expérience étudiante supérieure.
- Accentuer notre effort d'internationalisation.
- Viser l'excellence en recherche.
- Bâtir la renommée internationale de l'École sur la force de ses pôles stratégiques d'impact
- Soutenir ces initiatives en mobilisant et en mettant à profit nos communautés universitaires, d'affaires et de diplômés à l'échelle régionale, nationale et internationale.
- Renforcer la capacité de financement et de ressources de l'École.

Le prochain doyen ou la prochaine doyenne aura une tâche qui représente à la fois une possibilité et un défi : concrétiser la vision de l'École, ainsi que combiner et promouvoir ces initiatives stratégiques afin d'en faire une image et une marque distinctives pour l'École et d'attirer ainsi les meilleurs professeurs et étudiants.

Responsabilités

Le doyen ou la doyenne de l'École de gestion Telfer, qui relève de la provost et vice-rectrice aux affaires académiques, dirige l'École en assurant le leadership nécessaire pour qu'elle atteigne ses objectifs stratégiques. Cette personne collabore aussi avec ses collègues de la haute direction de l'Université en vue de favoriser le développement de l'établissement et de cultiver sa réputation. En tant que responsable et ambassadeur ou ambassadrice de l'École, le doyen ou la doyenne la représente et la met en valeur auprès d'acteurs externes, des diplômés et des donateurs, en plus de s'impliquer activement dans les collectes de fonds destinés aux activités et aux projets de l'École.

L'Université d'Ottawa étant l'une des grandes universités de recherche au Canada, elle s'emploie à promouvoir les études supérieures et la recherche. Le doyen ou la doyenne doit donc superviser les activités liées aux études supérieures et à la recherche en vue de rehausser la réputation et la visibilité de l'École et de l'Université, à l'échelle nationale et internationale.

La personne retenue sera en mesure d'encourager la communauté universitaire à atteindre l'excellence en enseignement et en recherche, de recruter et de garder les meilleurs professeurs et étudiants, d'élaborer des programmes de recherche ciblés et novateurs ainsi que d'obtenir du financement de différentes sources, ce qui permettra à l'École de développer ses activités d'enseignement, de recherche et de rayonnement.

Expérience et compétences recherchées

Connaissances et expérience

- Doctorat dans un domaine lié aux programmes et aux disciplines de l'École, ou expérience pertinente dans un poste de haute direction au sein d'un milieu universitaire ou dans le secteur public ou privé.

- Connaissance et compréhension des activités des universités de recherche et de la mission des écoles de gestion appartenant à ces établissements.
- Vision stratégique et leadership inspirant, conjugués à la capacité reconnue de nouer des relations solides, de favoriser la collaboration et de mobiliser ses collègues et d'autres intervenants par l'innovation et l'engagement communautaire.
- Expérience de travail avec le milieu des affaires et avec les institutions et organisations des secteurs privé, public et sans but lucratif qui interagissent régulièrement avec une école de gestion et en reçoivent les services, y compris de l'expérience liée à la formation des cadres et à son rôle potentiel dans une école de gestion.
- Gestionnaire chevronné, possédant des compétences éprouvées en la mise en œuvre de stratégies, de programmes et de projets à grande échelle.
- Capacité reconnue à opérer des changements positifs et profonds.
- Vision et perspective interdisciplinaires quant aux façons dont l'École peut travailler avec les autres unités de l'Université pour mettre sur pied des programmes et des projets innovateurs.
- Expérience pertinente des collectes de fonds et des interactions avec le milieu philanthropique.
- Expérience de la défense d'une cause.

Compétences et qualités personnelles

- Leadership fondé sur l'empathie, la collaboration, l'unification et l'inclusion dans les interactions avec la communauté étudiante et professorale, le personnel, les diplômés et toutes les parties prenantes de l'École.
- Grand engagement envers l'enseignement supérieur et son importance pour le développement social, culturel et économique.
- Excellentes compétences en matière de travail d'équipe, de consolidation d'équipe et de négociation.
- Esprit entrepreneurial et axé vers la résolution.
- Tact, diplomatie et flair politique.
- Solides aptitudes pour l'organisation, la planification et la gestion des priorités.
- Capacité de se concentrer sur des objectifs stratégiques, d'innover, de mobiliser des ressources et de promouvoir le changement.
- Capacité d'établir des partenariats fructueux avec les autres facultés.
- Intérêt sincère pour la communauté étudiante et forte volonté de participer à la vie sur le campus et d'améliorer l'expérience étudiante.
- Capacité reconnue de communiquer clairement et de manière convaincante auprès de différents publics.
- Engagement manifeste envers l'équité, la diversité et l'inclusion, et désir d'instaurer un milieu de travail axé sur l'inclusion, le respect et la reconnaissance.

- Un niveau professionnel de bilinguisme français-anglais est une exigence du poste.

Candidature

Vous croyez avoir le profil recherché? Remplissez le [formulaire de candidature](#) et joignez-y votre CV et une lettre d'intérêt. Tous les dossiers seront traités dans la plus stricte confidentialité. Nous remercions d'avance tous les candidats et toutes les candidates.

L'Université d'Ottawa souscrit à l'équité en matière d'emploi. Nous encourageons fortement les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres de minorités visibles à postuler. Conformément aux exigences d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, nous invitons toutes les personnes qualifiées à poser leur candidature. Toutefois, nous accorderons la préférence aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

L'Université d'Ottawa est fière d'être une université bilingue depuis plus de 160 ans. Dès leur entrée en fonction, les membres de l'équipe de haute direction doivent pouvoir travailler dans un environnement bilingue (français et anglais).

Kenniff Leadership

www.kenniffleadership.com