

(English advertisement follows)



uOttawa

UNIVERSITÉ D'OTTAWA

Vice-provost ou vice-recteur associé / vice-rectrice associée, Équité, diversité et inclusion (EDI)

Le monde d'aujourd'hui connaît plus de changements, de perturbations et de bouleversements que beaucoup d'entre nous n'en ont vus de leur vivant. La santé de notre planète, les innovations scientifiques et technologiques, les inégalités croissantes, les migrations mondiales sans précédent et les conflits politiques et culturels sont autant de facteurs qui contribuent à un environnement incertain et en constante évolution. Nous nous préoccupons de la santé et du bien-être de nos enfants (et de leurs propres enfants), mais nous croyons qu'ensemble, nous pouvons changer le cours des choses et léguer un monde meilleur et un avenir plein de promesses et de possibilités à la prochaine génération.

Forte de son ADN bilingue et francophone, l'Université d'Ottawa évolue au carrefour des cultures. Cet environnement unique crée un microcosme où émergent de nouvelles réflexions et perspectives sur les grands enjeux qui façonnent notre pays et la planète entière. De par notre emplacement dans la capitale du Canada, véritable porte ouverte sur le monde, nous avons l'ambition et la capacité de répondre avec ingéniosité et créativité aux exigences d'un monde dynamique.

Pour arriver à créer un environnement inclusif et accessible qui tienne compte de la diversité de sa communauté, l'Université d'Ottawa est à la recherche de candidats pour pourvoir le poste, nouvellement créé, de vice-provost ou de vice-recteur associé / vice-rectrice associée, Équité, diversité et inclusion.

En tant que titulaire de ce poste d'une grande importance au sein de l'Université d'Ottawa, vous relèverez de la provost et vice-rectrice aux affaires académiques et serez responsable de la direction stratégique de l'Université d'Ottawa en matière d'EDI. Vos responsabilités couvriront deux volets principaux, notamment le leadership institutionnel et la mobilisation, et ce dans le cadre d'une perspective plus large, centrée sur les principes environnementaux, sociaux et de gouvernance. Vous collaborerez étroitement avec les acteurs clés, tant à l'interne qu'à l'externe, afin de développer une culture d'excellence dans les dossiers névralgiques de l'institution, et agirez comme catalyseur et facilitateur des initiatives porteuses issues de la communauté universitaire. De plus, vous travaillerez en étroite collaboration avec la déléguée universitaire à la participation autochtone et assurerez l'amélioration continue et la pérennité des activités de l'Université d'Ottawa en matière d'équité, de diversité et d'inclusion.

Votre leadership inclusif et votre capacité avérée pour le travail en équipe, la collaboration et la mobilisation des différentes parties prenantes seront indispensables à votre réussite dans ce poste. De plus, vous avez des connaissances approfondies et une expérience avérée en matière d'équité, de diversité et d'inclusion dans tous les volets : l'antiracisme, l'équité de genre, les enjeux LGBTQI2SA, l'équité de croyance et l'équité pour les personnes ayant un handicap. Enfin, vous communiquez en français et en anglais.

Outre les compétences mentionnées ci-dessus, la personne recherchée doit avoir une capacité démontrée à diriger avec succès la gestion du changement au sein d'une institution d'enseignement postsecondaire ou d'une organisation ayant une complexité similaire. Une connaissance approfondie du milieu universitaire et de la gouvernance collégiale, une expérience dans un milieu francophone ou bilingue ainsi qu'une expérience de travail dans un environnement syndiqué sont également souhaitées.

Embauche préférentielle

Cette embauche se fera dans le respect des principes du plan d'action en matière d'équité, de diversité et d'inclusion de l'Université d'Ottawa qui vise à remédier à la sous-représentation des personnes de six groupes désignés – les femmes, les personnes en situation de handicap, les Autochtones, les personnes racisées (minorités visibles) et les personnes LGBTQI2SA ainsi que de toutes les personnes qualifiées possédant les compétences et les connaissances requises pour dialoguer de manière productive avec des communautés équitables, diversifiées et inclusives.

Voilà une occasion unique pour une personne dévouée et passionnée qui sait faire preuve de leadership et souhaite travailler dans une équipe dynamique. Pour postuler, envoyez votre candidature et les documents à boyden.thriveapp.ly/job/1626. Pour en savoir plus, veuillez contacter Éric Lathrop et Maja Messam à mmessam@boyden.com.

Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt; cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour la suite du processus.

L'Université d'Ottawa s'engage à offrir un milieu de travail diversifié et inclusif. Notre personnel nous tient réellement à cœur, tout comme l'équité en emploi. Nous entretenons une culture de respect, de collaboration et d'inclusion où l'esprit d'équipe, l'innovation et la créativité nourrissent notre quête d'excellence, en recherche comme en enseignement. Bien que toutes les candidatures soient les bienvenues, nous encourageons particulièrement les personnes autochtones, racisées (membres de minorités visibles) et handicapées ainsi que les femmes et les membres de la communauté LGBTQI2SA à postuler. La création et le maintien d'un environnement de travail totalement accessible sont d'une importance capitale pour l'Université.

L'Université d'Ottawa reconnaît et respecte le fait que son campus se trouve sur le territoire traditionnel non cédé de la nation algonquine.

Conformément à la Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario, Boyden et l'Université d'Ottawa prendront des mesures d'adaptation pendant les processus de recrutement, de sélection et d'évaluation à la demande des candidates et candidats en situation de handicap.

L'Université d'Ottawa est fière d'être une université bilingue depuis plus de 160 ans. Par l'entremise de son Institut des langues officielles et du bilinguisme, elle offre aux membres de son personnel les moyens de devenir bilingues.



uOttawa

UNIVERSITY OF OTTAWA**Vice Provost or Associate Vice-President, Equity, Diversity and Inclusion (EDI)**

Today's world is experiencing more change, more disruption, and more upheaval than many of us have seen in our lifetime. The health of our planet, innovations in science and technology, growing inequality, unprecedented work migration, political and cultural conflict are all contributing to an environment of constant change and uncertainty. Many of us are concerned about the health and wellbeing of our children (and their children) but believe that collectively we can change course and ensure we pass on a world that is a better place and a future full of promise and potential for the next generation.

Rooted in its bilingual and Francophone DNA, the University of Ottawa evolves at the intersection of cultures. This distinct environment provides a microcosm where new ideas and perspectives about our collective future – national and global – come to life. Situated in Canada's capital, a gateway to the world, the University possesses the ambition and the ability to respond with ingenuity and creativity to the challenges and opportunities that our dynamic environment offers.

In an effort to foster an inclusive, accessible environment that reflects the diversity of its community, the University of Ottawa is seeking candidates to fill the newly created position of Vice-Provost or Associate Vice-President, Equity, Diversity, and Inclusion.

As the incumbent of this key position at the University of Ottawa, you will report to the Provost and Vice-President, Academic Affairs, and will be responsible for the strategic direction of the University of Ottawa in regard to EDI. Your responsibilities will cover two main areas, namely institutional leadership and engagement, within a broader mandate centred on environmental, social, and governance principles. You will work closely with key players, both internally and externally, to develop a culture of excellence in the institution's core areas of activity and act as a catalyst and facilitator of forward-looking initiatives from the university community. In addition, you will work closely with the Academic Delegate for Indigenous Engagement and ensure the continuous improvement and sustainability of the University of Ottawa's equity, diversity, and inclusion activities.

Your inclusive leadership and proven ability to work in teams, collaborate, and engage stakeholders will be critical to your success in this position. You also have extensive knowledge and proven experience in equity, diversity, and inclusion issues involving anti-racism, gender equity, LGBTQI2SA issues, religious equity, and disability equity. Finally, you communicate in English and French.

In addition to the skills listed above, the ideal candidate will have a demonstrated ability to successfully lead change management within a post-secondary institution or organization of similar complexity. Thorough knowledge of the university environment and collegial governance, experience in a Francophone or bilingual environment, and experience working in a unionized environment are also desirable.

Preferential hiring

This hiring will be done in accordance with the principles of the University of Ottawa's equity, diversity, and inclusion action plan, which aims to address the under-representation of people from six designated groups—women, people with disabilities, Indigenous people, racialized people (visible minorities), LGBTQI2SA people, and all qualified individuals with the skills and knowledge required to engage productively with equitable, diverse, and inclusive communities.

This is a unique opportunity for a dedicated and passionate leader to be part of a vibrant team. To apply for this position, please submit your application directly online at: boyden.thriveapp.ly/job/1626. To learn more, please contact Kathy Rahme at krahme@boyden.com.

We thank all applicants for their interest, however only those under consideration for the role will be contacted.

The University of Ottawa embraces diversity and inclusion in the workplace. We are passionate about our people and committed to employment equity. We foster a culture of respect, teamwork and inclusion, where collaboration, innovation, and creativity fuel our quest for research and teaching excellence. While all qualified persons are invited to apply, we welcome applications from qualified Indigenous persons, racialized persons (visible minorities members), persons with disabilities, women and LGBTQI2SA persons. The University is committed to creating and maintaining an accessible, barrier-free work environment.

The University acknowledges and respects that it stands on unceded Algonquin territory. All qualified candidates are encouraged to apply; however, Canadians and permanent residents will be given priority.

In keeping with the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, 2005, Boyden and the University of Ottawa will provide accommodations upon request during the recruitment, selection, and assessment process for candidates with a disability.

The University of Ottawa is proud of its over 160-year tradition of bilingualism. Through its Official Languages and Bilingualism Institute, the University provides staff members the means to become bilingual.