



La Faculté de gestion Desautels de l'Université McGill sollicite des candidatures pour le poste de :

Doyen(ne)

La Faculté de gestion Desautels de l'Université McGill cherche à pourvoir son poste de doyen(ne). Située au cœur de l'une des universités de recherche les plus réputées du monde entier, dans la ville cosmopolite de Montréal, la Faculté de gestion Desautels est l'une des plus grandes écoles de commerce internationales, attirant les meilleurs étudiants et les plus éminents professeurs de partout sur la planète. Les quinze dernières années ont été marquées par l'ambition et l'impact : des investissements importants ont été réalisés dans le corps professoral, les installations et les programmes. La prochaine doyenne ou le prochain doyen aura une occasion en or de continuer sur cette lancée, en harmonie avec notre vision, pour transformer le fonctionnement des organisations et créer de la valeur économique et sociale.

Fidèle à la mission et aux principes de l'Université, la Faculté de gestion Desautels a pour but de créer une approche intégrée, mondiale, éthique et permanente pour la formation des leaders actuels et futurs. Elle favorise un leadership rigoureux, judicieux, influent et axé sur la recherche, et croit fermement à la création de valeur économique et sociale. Relevant directement du vice-principal exécutif et vice-principal (aux études), la doyenne ou le doyen dirige une communauté vivante de 114 enseignants répartis dans sept domaines et huit centres de recherche, dont le Marcel Desautels Institute for Integrated Management et le McGill Dobson Centre for Entrepreneurship. Notre faculté offre 11 programmes académiques de renommée mondiale et quatre programmes pour cadres tout à fait uniques et novateurs, encadrés par une philosophie de gestion intégrée dans la conception des programmes.

La prochaine doyenne ou le prochain doyen aura la crédibilité intellectuelle, l'énergie et l'ambition nécessaires pour faire progresser la Faculté conformément au plan stratégique de 2025. Gardant à l'esprit les trois grandes priorités que sont l'excellence dans la recherche, l'importance des étudiants et l'incidence de la communauté, la ou le titulaire contribuera à libérer le potentiel présent et à créer de nouvelles occasions de prolonger la mission d'excellence de l'Université à l'aube de son troisième siècle d'existence.

Bien que le comité de sélection reconnaisse que personne ne possède les qualifications requises de manière égale, il a établi un ensemble de critères pour illustrer le parcours, l'expérience et les qualités personnelles de la personne idéale.

Expérience, aptitudes et compétences

- Avoir un parcours universitaire lui permettant d'occuper le rang de professeure ou professeur titulaire;
- Avoir idéalement une excellente compréhension des universités axées sur la recherche ainsi que de l'expérience dans un tel établissement (l'expérience professionnelle sera prise en compte);

- Reconnaître la qualité et l'étendue de la recherche menée dans la Faculté et être en mesure de communiquer ses avantages aux étudiants et à des publics externes;
- Tirer parti d'une expérience acquise lors de collaborations avec différentes disciplines en gestion et en affaires dans des contextes interdisciplinaires ou multidisciplinaires;
- Interagir avec le milieu des affaires pour promouvoir la qualité, la recherche et les étudiants de la Faculté, encourager la participation à ses programmes et obtenir du soutien, notamment financier;
- Posséder une vaste expérience attestée en leadership dans des organisations complexes comptant des intervenants de divers horizons;
- Collaborer avec tous les membres de la communauté de Desautels pour élaborer et promouvoir une vision commune qui motivera les intervenants et les partenaires potentiels;
- Faire preuve d'une compréhension interculturelle et d'un engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion, la lutte contre le racisme et la décolonisation dans tous les aspects de son travail, et posséder une expérience démontrable dans ces domaines;
- Avoir fait preuve d'un excellent discernement dans la formation d'équipes hautement performantes et responsables, et dans la prise de décisions conformes aux valeurs de la Faculté et dans l'intérêt de l'Université;
- Soutenir la poursuite de la mission académique de l'Université McGill en promouvant la recherche, l'enseignement et les services, et en y prenant part;
- Reconnaître le potentiel qu'a une école de commerce de renommée mondiale pour s'adapter à un environnement post-COVID-19 en ciblant et en favorisant des pratiques pédagogiques, des programmes, des domaines de recherche et des partenariats novateurs;
- La capacité de travailler en anglais et en français, ou la volonté d'acquérir cette compétence, constitue un atout important.

Le salaire sera établi en fonction des qualifications et de l'expérience. Le mandat, renouvelable de cinq ans, débutera en automne 2021 ou à une date convenue.

Adhésion aux principes d'équité et de diversité

L'Université McGill s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté, tout en valorisant la rigueur et l'excellence académiques. Elle accueille favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et des minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation sexuelle et identité de genre, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir au sein de groupes diversifiés.

Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir besoin de certains aménagements pour soumettre leur candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité par [courriel](#) ou par téléphone, au 514 398-2477. Pour plus d'informations, veuillez consulter : <https://www.mcgill.ca/apo/academic-life-cycle/tenure-track-academic-staff-professors-and-librarians/recruitment>.

On encourage tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.

Processus de candidature

Dans le cadre de ce processus, l'Université McGill collabore avec Perrett Laver, une agence de recrutement de cadres. Chaque candidature doit comprendre les documents suivants (en format PDF) : un énoncé faisant état des intérêts en matière de recherche et de la philosophie d'enseignement, le curriculum vitae et trois références (avec noms et coordonnées). Il est possible de télécharger plus d'information, notamment sur le processus de candidature, à partir du site <http://www.perrettlaver.com/candidates> (n° de référence : **4874**). Pour les demandes de renseignements informelles, écrivez à l'adresse Benjamin.Crase@perrettlaver.com. Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur candidature avant **12 h 00. (midi), heure de l'Est, le mardi 26 janvier 2021.**

Perrett Laver est une agence de contrôle et de traitement des données, au sens du Règlement général sur la protection des données (RGPD). Tout renseignement recueilli par nos divisions de la négociation est conservé et traité conformément aux lois de protection des données pertinentes. Les données que vous nous confiez sont conservées en lieu sûr dans notre base de données informatisée et transférées à nos clients dans le but de vous présenter comme candidat ou de déterminer si vous convenez au poste pour lequel vous avez postulé.

La majeure partie de nos activités de traitement des données repose sur le cadre juridique des « intérêts légitimes ». Vous avez le droit de refuser que nous traitions vos données de cette manière. Pour en savoir plus à ce sujet, ou sur vos droits et notre approche en matière de protection des données et de la vie privée, consultez notre site Web : <http://www.perrettlaver.com/information/privacy-policy/>.