

Chief Communications Officer

The University of Ottawa

Location: Ottawa

Today's world is experiencing more change, more disruption, and more upheaval than many of us have seen in our lifetime. The health of our planet, innovations in science and technology, growing inequality, unprecedented work migration, political and cultural conflict are all contributing to an environment of constant change and uncertainty. Many of us are concerned about the health and wellbeing of our children (and their children) but believe that collectively we can change course and ensure we pass on a world that is a better place and a future full of promise and potential for the next generation.

Rooted in its bilingual and Francophone DNA, the University of Ottawa evolves at the intersection of cultures. This distinct environment provides a microcosm where new ideas and perspectives about our collective future – national and global – come to life. Situated in Canada's capital, a gateway to the world, the University possesses the ambition and the ability to respond with ingenuity and creativity to the challenges and opportunities that our dynamic environment offers.

The University of Ottawa is seeking a Chief Communications Officer (CCO) to be the ambassador and communications lead for the University. Reporting to the Vice President of External Relations and working in concert with the President and Vice Chancellor, the CCO will be responsible for the University of Ottawa's strategic communications, public and government relations, media relations, and reputation management. The CCO will liaise with the senior management of the University on all matters that affect the perception and reputation of the University nationally and internationally and will oversee all proactive communications, crisis communications, issues management, as well as a variety of communications programs using a full complement of digital channels and multi-media platforms.

As the ideal candidate, you are a skilled communications professional with experience leading a vibrant, responsive, and innovative communications teams. You are a leader who thrives in fast-paced, dynamic environments with multiple stakeholders, and you are energised by environments that are characterised by multiple variables with varying points of view. You are recognized and respected by your peers as a skilled and highly credible expert who excels in interpersonal relationships and leads through influence and persuasion. At the senior management table, you are an active and engaged participant, voicing concerns, sharing ideas, debating issues, and providing options for the team to consider. As the University's spokesperson, you are fluently bilingual, and you resonate deeply with the University's *Equity, Diversity, and Inclusion* values. Finally, you are thoroughly familiar with the organizational structure of universities or of other complex institutions.

This is a unique opportunity for a dedicated and passionate leader to be part of a vibrant team. To apply for this position, please submit your application and related materials to cperiard@boyden.com and **state the title of the position in the subject line of your email.**

We thank all applicants for their interest, however only those under consideration for the role will be contacted.

The University of Ottawa embraces diversity and inclusion in the workplace. We are passionate about our people and committed to employment equity. We foster a culture of respect, teamwork and inclusion, where collaboration, innovation, and creativity fuel our quest for research and teaching excellence. While all qualified persons are invited to apply, we welcome applications from qualified Indigenous persons, racialized persons (visible minorities members), persons with disabilities, women

and LGBTQI2SA persons. The University is committed to creating and maintaining an accessible, barrier-free work environment. The University is also committed to working with applicants with disabilities requesting accommodation during the recruitment, assessment and selection processes. Applicants with disabilities may contact hrtalentmanagement@uottawa.ca to communicate the accommodation need. All qualified candidates are encouraged to apply; however, Canadians and permanent residents will be given priority.

In keeping with the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, 2005, Boyden and the University of Ottawa will provide accommodations upon request during the recruitment, selection, and assessment process for candidates with a disability.

The University of Ottawa is proud of its over 160-year tradition of bilingualism. Through its Official Languages and Bilingualism Institute, the University provides staff members the means to become bilingual.

Dirigeant principal ou dirigeante principale des communications

Université d'Ottawa

Lieu : Ottawa

Le monde d'aujourd'hui connaît plus de changements, de perturbations et de bouleversements que beaucoup d'entre nous n'en ont vus de leur vivant. La santé de notre planète, les innovations scientifiques et technologiques, les inégalités croissantes, les migrations mondiales sans précédent et les conflits politiques et culturels sont autant de facteurs qui contribuent à un environnement incertain et en constante évolution. Nous nous préoccupons de la santé et du bien-être de nos enfants (et de leurs propres enfants), mais nous croyons qu'ensemble, nous pouvons changer le cours des choses et léguer un monde meilleur et un avenir plein de promesses et de possibilités à la prochaine génération.

Forte de son ADN bilingue et francophone, l'Université d'Ottawa évolue au carrefour des cultures. Cet environnement unique crée un microcosme où émergent de nouvelles réflexions et perspectives sur les grands enjeux qui façonnent notre pays et la planète entière. De par notre emplacement dans la capitale du Canada, véritable porte ouverte sur le monde, nous avons l'ambition et la capacité de répondre avec ingéniosité et créativité aux exigences d'un monde dynamique.

L'Université d'Ottawa est à la recherche d'un dirigeant principal ou d'une dirigeante principale des communications qui jouera le rôle de porte-parole et de responsable des communications pour l'établissement. Cette personne, qui relèvera du vice-rectorat aux relations extérieures et collaborera avec le rectorat, veillera plus précisément aux communications stratégiques, aux relations publiques, gouvernementales et médiatiques et à la gestion de la réputation de l'Université d'Ottawa. Elle travaillera de concert avec la haute administration en ce qui concerne les questions touchant la perception et la réputation de l'Université au pays et à l'étranger, en plus de superviser les communications proactives, les communications de crise, la gestion d'enjeux et divers programmes de communication en utilisant toute une gamme de supports numériques et de plateformes multimédias.

Idéalement, vous êtes une professionnelle ou un professionnel qualifié en communication et avez dirigé par le passé des équipes enthousiastes, flexibles et innovantes dans ce domaine. Vous avez des qualités de leader, vous réussissez bien dans des environnements dynamiques où les choses bougent et où interviennent de nombreuses parties prenantes, et vous trouvez votre motivation dans des milieux aux variables multiples qui réunissent différents points de vue. Vous êtes respecté(e) et reconnu(e) par vos pairs en tant qu'experte ou expert qualifié et jouissez d'une crédibilité qui vous permet d'exceller dans les relations interpersonnelles grâce à votre capacité d'influence et de persuasion. Lors d'échanges avec les cadres supérieurs, vous participez activement et pleinement aux discussions, exprimez vos idées et vos préoccupations, débattiez des questions soulevées et proposez des options à considérer. À titre de porte-parole de l'Université, vous croyez profondément à ses valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion, et vous êtes parfaitement bilingue. Enfin, vous connaissez bien la structure organisationnelle des universités ou d'autres établissements complexes.

Voilà une occasion unique pour une personne dévouée et passionnée qui sait faire preuve de leadership et souhaite travailler dans une équipe dynamique. Pour postuler, envoyez votre candidature et les documents connexes à cperiard@boyden.com **en indiquant le titre du poste dans la ligne d'objet du courriel.**

Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt; cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour la suite du processus.

L'Université d'Ottawa s'engage à offrir un milieu de travail diversifié et inclusif. Notre personnel nous tient réellement à cœur, tout comme l'équité en emploi. Nous entretenons une culture de respect, de collaboration et d'inclusion où l'esprit d'équipe, l'innovation et la créativité nourrissent notre quête d'excellence, en recherche comme en enseignement. Bien que toutes les candidatures soient les bienvenues, nous encourageons particulièrement les personnes autochtones, racisées (membres de minorités visibles) et handicapées ainsi que les femmes et les membres de la communauté LGBTQI2SA à postuler. La création et le maintien d'un environnement de travail totalement accessible sont d'une importance capitale pour l'Université. C'est pourquoi nous mettons tout en œuvre pour accommoder les personnes ayant besoin de mesures d'adaptation pendant le processus de recrutement, d'évaluation et de sélection. Si tel est votre cas, veuillez-nous en informer en écrivant à gestiontalentsrh@uOttawa.ca. Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature; la priorité sera toutefois accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Conformément à la Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario, Boyden et l'Université d'Ottawa prendront des mesures d'adaptation pendant les processus de recrutement, de sélection et d'évaluation à la demande des candidates et candidats en situation de handicap.

L'Université d'Ottawa est fière d'être une université bilingue depuis plus de 160 ans. Par l'entremise de son Institut des langues officielles et du bilinguisme, elle offre aux membres de son personnel les moyens de devenir bilingues.